Helyi Esélyegyenlőségi Program

Taszár
Községi Önkormányzat

2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) ... 3
Bevezetés ... 3
A település bemutatása ... 3
Értékeink, küldetésünk ... 9
Célok ... 9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) ... 11
1. Jogszabályi háttér bemutatása ... 11
2. Stratégiai környezet bemutatása ... 12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége ... 13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység ... 30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége ... 39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége ... 42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége ... 45
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ... 48
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága ... 49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ... 50
1. A HEP IT részletei ... 50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése ... 50
A beavatkozások megvalósítói ... 51
Jövőképünk ... 51
Az intézkedési területek részletes kifejtése ... 52
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) ... 53
3. Megvalósítás ... 56
A megvalósítás előkészítése ... 56
A megvalósítás folyamata ... 56
Monitoring és visszacsatolás ... 58
Nyilvánosság ... 58
Érvényesülés, módosítás ... 60
4. Elfogadás módja és dátuma ... 61

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

- Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Taszár Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

- A település bemutatása

Települési címer:
Taszár címere összetett. Az álló, kerek talpú öregpajzs vörös mezejében jobbra néző, kiterjesztett szárnyú, arannyal fegyverzett, fekete sas lebeg, jobb karmában aranyos markolatú, ezüstpengéjű, kétélű egyenes kardot tart, bal karmában ezüstszekercét szorít. Az ugyancsak álló, kerek talpú boglárpajzs kék mezejében stilizált Anjou-liliom aranylik. Taszár címerében a vörös mező az élet színe, a lakosság élni akarását, áldozatkészségét, sikerek, eredmények elérésére való törekvését fejezi ki. Bizonyság arra, hogy még a török időkben is, amikor falvak, mezővárosok tömege néptelenedett el, Taszár végig lakott település maradt.
A kiterjesztett szárnyú sas ősi Nap-jelkép, a feltörekvés, felemelkedés szándékát, a magasság tisztaságát és mérhetetlenségét fejezi ki, általa az olthatatlan szabadságvágyat, az arannyal fegyverzettség a jó és nemes ügyek szolgálatát, a haza cselekvő szeretetét szimbolizálják. A sas fekete színe a sors méltósággal való elviselése mellett azt is kifejezi, hogy a település a közép- és kora újkorban, legalább részben, egyházi tulajdonban volt, a székesfehérvári káptalan (rövid ideig a csanádi püspök is) birtokolta.
Helyi aktualitása, hogy sas jelképezi a légi közlekedést is, Taszáron pedig katonai légibázis épült ki, melyet hazai és külhoni (IFOR, SFOR) erők is igénybe vettek, s amely a lakosság egy részének megélhetési forrást is biztosított.
A szekerce felidézi a település - amely már az Árpád-korban is fennállott, s valószínűleg udvarnokok lakták - nevét. Az itt élők minden bizonnyal famunkával szolgáló ácsok (tesari) voltak.
A sas jobbjában a kard emlékeztet a közel ezer esztendős harcos múltra, amely során olyan urai is voltak a településnek, mint a 16. század jeles hőse, Török Bálint. A kard egyébként, mint Szent Pál attribútuma, arra is rámutat, hogy határa egy részét egykor a pálosok nyerték adományul. A sas, mint jelkép, a kereszténységben Krisztus megjelenítése, egyben a hitet, a hitvalló bátorságot, a mulandó világ ügyein felülemelkedő, bölcs és szemlélődő életet is hangsúlyozza, ami keresztény lakosság körében szinte magától értetődő.

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A kék mező, az ég kékje, a sas motívumhoz kapcsolható, de bemutatja a hűséget, ragaszkodást a múlt értékeihez, az ősökhöz és a szülőföldhöz is.
Az aranyliliom elsődlegesen azt jelzi, hogy a település első írásos említése az Anjou-korból adatolható (1358), de mint a szűzies tisztaság jelképe, azt is emlékezetül adja, hogy szerzetesek (pálosok, kegyesrendiek) kezén is volt egy-egy határrész, más határrészt pedig, talán az egykori püspöki jelenlétre emlékezve "püspökkertnek" neveztek. A liliom a környék korai középkorba visszanyúló történelmi múltját, egykori birtokosainak, a Győr nemzetségének a címerét is idézi. Taszár címerének az egyes pajzsokon megjelenő szimbolikája jól kiegészítik egymást.

Elhelyezkedése:

Taszár község Kaposvártól 8-km-re keletre fekszik, a 61-es főút mentén. Nyugatról az Orci patak szegélyezi, a nyugati határvonal pedig a Tócsári vízfolyás. A falut jellemzően szántóföldek veszik körül, így leginkább a mezőgazdasági kultúrtáj kifejezéssel illethető a környék. A főútvonalon könnyen megközelíthető, iskolai előadások napjain Taszár – Kaposvár útvonalon 43, Kaposvár – Taszár útvonalon pedig 42 autóbuszjárat érinti. Vasútállomása Kaposvár - Dombóvár vasútvonalon 3 km-re fekszik a község központjától. Kaposvár – Taszár – Kaposvár útvonalon, munkanapokon 7 vonat érinti.

Történelme/infrastruktúrája:

A Taszár szó szláv eredetű, eredeti jelentése famunkát, illetve ácsmunkát végezni. Ha minden áron magyarra akarnánk lefordítani, ácsok falva lenne a jelentése. Az első levéltári adatunk Taszárról, Szent István idejéből való, aki előírta, hogy minden tíz falunak kötelezően templomot kell építenie. Ilyen templommal rendelkező falu volt Taszár is, s ebből származik megkülönböztető neve, Egyházas-Taszár. A török kiűzése után megszűnik Taszár többféle elnevezése - Egyházastaszár, Kistaszár, Nagytaszár, Vámostaszár - Taszárként marad meg mindmáig. Ekkor Taszárnak 45 lélekszáma van, földjei elvadultak, medvék, kóbor farkasok uralják a környéket, temploma elpusztult. 1738-ban kezdik meg a - eredetileg XV. században épült - templom ismételt felépítését, melynek befejezése 1748-ban ér véget. 1807-től Taszár és környéke, mint hitbizományi birtok a piarista rend kezelése alatt áll mindaddig, míg a magyar állam a nagybirtok rendszerrel a hitbizományokat is megszüntette és államosította. A magyar falvakra jellemző településszerkezetet és építkezési módot az 1950-es években megépített katonai reptér és lakótelep gyökeresen megváltoztatta. A honvédségi objektumok a település jelentős részét foglalják el. Ez elsősorban a reptér és a laktanya beépítését jelenti. A hagyományos falvakra jellemző házak mellett megépültek a reptéren és laktanyában szolgálatot teljesítő katonák 2-3 emeletes, zömmel lapos tetős tömbházai. A község 1995-ben a nemzetközi és hazai érdeklődés középpontjába került. A délszláv válság miatt Taszár az IFOR majd később az SFOR csapatok logisztikai bázisa lett. 2003-ban pedig a taszári bázison történt az iraki önkéntesek kiképzése. Útjaink és járdáink szilárd burkolatúak.

Szolgáltatásai:

Községünkben modern orvosi rendelő működik, amelyben 2015-ben pályázati forrásból teljes körű felújítás és akadálymentesítés valósult meg. A település korszerű fogorvosi rendelővel, védőnői szolgálattal és fiókgyógyszertárral is rendelkezik. 2002-től informatikai csomópontként működött a Teleház információs iroda a településen, melynek szolgáltatásai kiterjedtek a község területén működő, mezőgazdasági, ipari vállalkozókra. Egyben lehetőséget biztosított a felnövekvő ifjúság és az idősebb korosztály részére, hogy az Internet segítségével a világhálóra csatlakozhassanak ismeretszerzés céljából. 2013-ban megnyílt az Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér (továbbiakban: IKSZT), amely ettől kezdve összefogja a településen található kulturális, informatikai és közösségi rendszereket a már meglévő kötelezően biztosítandó alapszolgáltatásokon felül. Keretei között működési lehetőséget kapott a helyi könyvtár, civil szervezetek, valamint a korábban önállóan működő Teleház. Az általános iskolában tanuló gyermekek számára biztosított a számítástechnikai eszközök használata. A település gyermekjóléti és köznevelési feladat ellátása biztosított. Helyben található bölcsőde, óvoda és 1-8 osztályos általános iskola.

Demográfiai mutatók alakulása

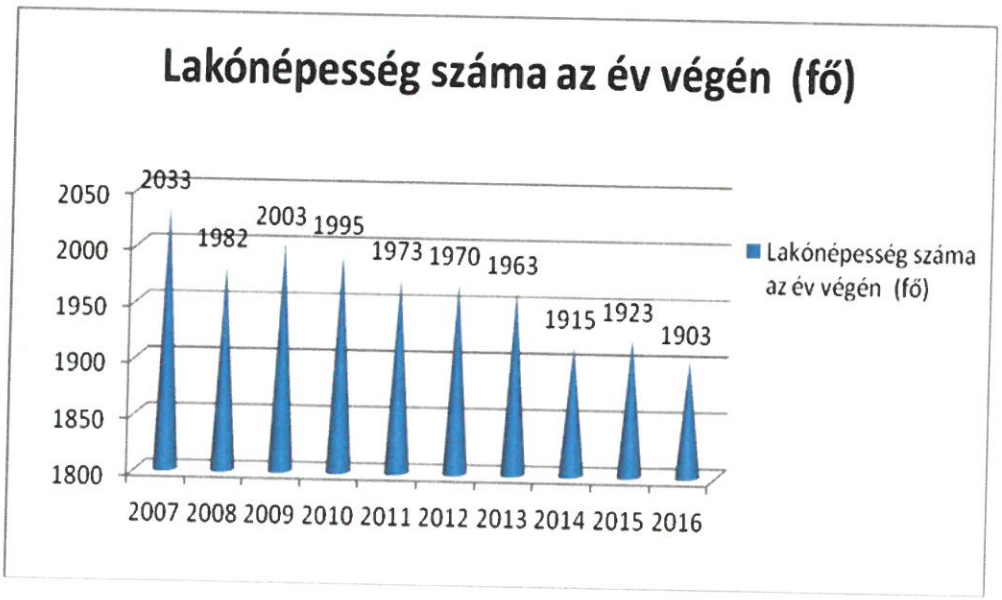
Népesség 2007-2016. között (fő)

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

lakónépesség	
2007 (fő)	2033 (fő)
2008 (fő)	1982 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	97,49 %
2009	2003 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	101,05 %
2010	1995 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	99,60 %
2011	1973 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	98,89 %
2012	1970 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	99,84 %
2013	1963 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	99,64 %
2014	1915 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	97,55 %
2015	1923 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	100,41 %
2016	1903 (fő)
Lakónépesség számának változása (%)	98,95 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

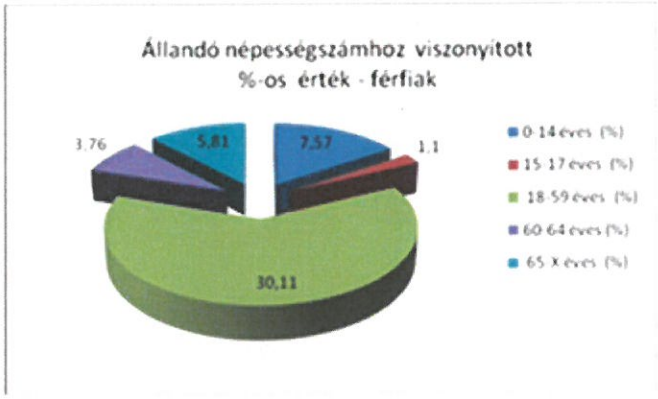
A népesség számszerű adataiban a 2013-as évet követően jelentős csökkenés mutatkozik.
A természetes reprodukció az élve születések és a halálozások számának alakulásától függ, melyet több tényező is befolyásol (gazdasági, egészségügyi, szociális,- politikai helyzet, környezeti hatások stb).



2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	965	1031	**1 996**	**48,35%**	**51,65%**
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	151	134	285	7,57%	6,71%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	22	22	44	1,10%	1,10%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	601	576	1 177	30,11%	28,86%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	75	85	160	3,76%	4,26%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	116	214	330	5,81%	10,72%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



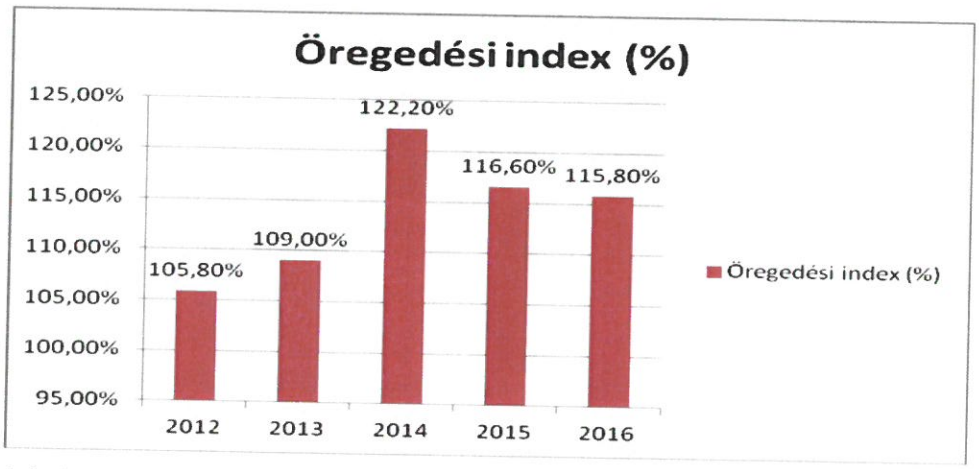
A kördiagramok jól szemléltetik Taszár állandó népességének nemek szerinti korcsoportos megosztását. Megállapítható, hogy a fiatalok és kiskorúak aránya továbbra is alacsony értékű.
Az állandó összlakosság nemenkénti/korcsoportos vizsgálatát követően elmondható Taszár vonatkozásában, hogy a női állandó lakosok száma egymáshoz viszonyítva jelentősen magasabb a férfiakénál a 65 éves kor felettiek esetében. A férfiak halandósága genetikai, valamint életminőségi tényezőkre vezethető vissza. A férfiak 60 év feletti várható élettartama kevesebb az azonos korú nőkhöz viszonyítva. Az élettartam növekedése érdekében nagyobb figyelmet kell fordítani a különböző igényekhez mérten megszervezett szűrővizsgálatokra, az egészséges életmódra váltás ösztönzésére. Az életkor előre haladtával növekszik a két nem közötti élethosszban tapasztalható különbség.
A 65 év feletti korosztály esetében kétszeres különbség van a nők javára. Taszár településre is jellemző a növekvő idős lakosság létszám, mely országos tendencia, s kistelepüléseket még inkább jellemző jelenség.

Öregedési Index

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	294	278	105,76%
2013	314	288	109,03%
2014	325	266	122,18%
2015	330	283	116,61%
2016	330	285	115,79%
2017	Na	Na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index számai alapján elmondható, hogy Taszár településen is mérhető az idősebb lakosság számának növekedése. A százalékos mélypont a 2014. évben kiugróan magas értéket mutat, ezt követően enyhe csökkenés mutatkozik az indexben.
A tábla is mutatja a helyi sajátosságokat, miszerint az öregedési index csökkenését a 2015. évtől bekövetkező 0-14 év korosztályhoz tartozók számának növekedő mértéke generálja, viszonyítva a 65 év feletti korosztály számának stagnálásához. A települési önkormányzat kiemelt figyelemmel van a gyermekes családok, valamint a kismamák ösztönzésére pénzbeli támogatás formájában, valamint a bölcsődei és óvodai ellátás helybeni biztosításával.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	25	19	-6
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	16	27	11
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	17	27	10
Összesen	58	73	15

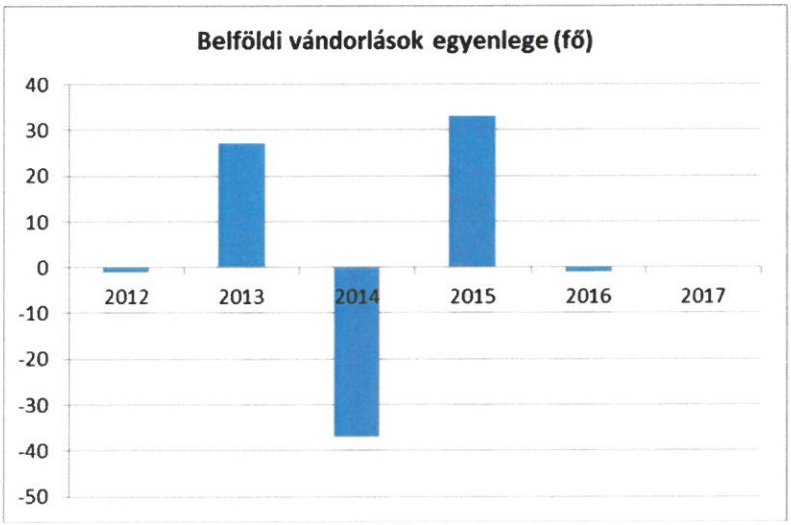
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Belföldi vándorlások

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	54	55	-1	-0,5
2013	75	48	27	13,75
2014	40	77	-37	-19,3
2015	85	52	33	17,1
2016	96	97	-1	0,5
2017	Na	Na	#ÉRTÉK!	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



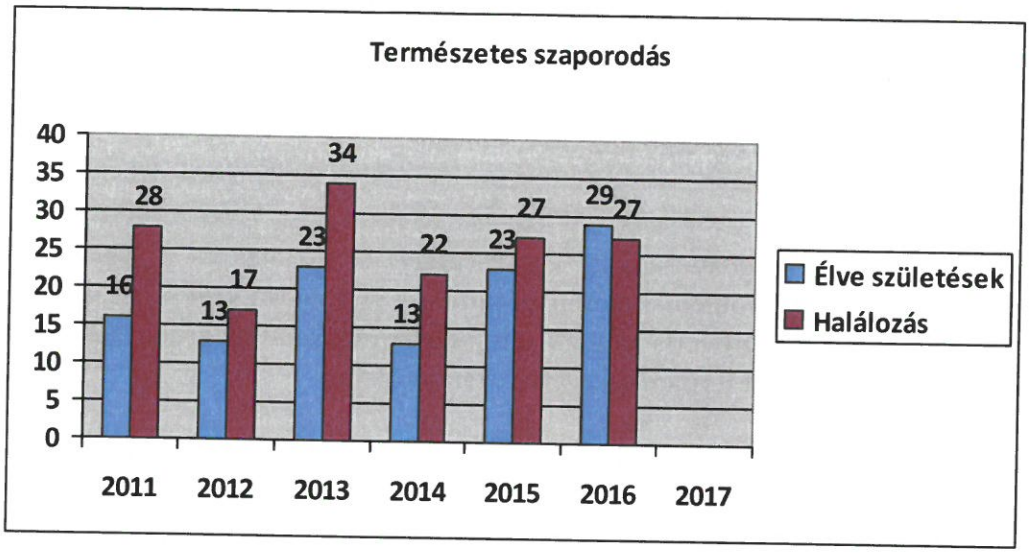
Az elmúlt öt évben erőteljes ingadozás tapasztalható az odavándorlás valamint az elvándorlás tekintetében. A 2014. évben tapasztalható magas számú elvándorlást követően jelentős növekedés tapasztalható az odavándorlás számában. Ez vélhetően köszönhető a lakótelepi lakások alacsony ingatlanpiaci árának, a Kaposvárhoz való közelségnek, amely a munkalehetőséget biztosítja a lakosságnak.

Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	13	17	-4
2013	23	34	-11
2014	13	22	-9
2015	23	27	-4
2016	29	27	2
2017	Na	Na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 2013-as adatok megközelítik a 2010. évi jelentős népességfogyás mértékét. 2015-től növekedés mutatkozik az élve születések számában.

Somogy megyei mutatók, természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás
2013	2537	4509	-1972
2014	2750	4394	-1644
2015	2627	4675	-2048
2016	2702	4408	-1706
2017	2636	4573	-1937

Forrás: www.ksh.hu

Helyi és megyei szinten is elmondható a természetes szaporodás negatív mutatói alapján, népességfogyás jellemzi térségünket, melyet a KSH regionális adatai is alátámasztanak.

- Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség egy olyan általános alapelv, amelynek leglényegesebb szempontjai az Európai Közösség alapító egyezményének 6. -, valamint a 119. cikkelyében vannak lefektetve. Ezek az alapelvek minden területen alkalmazandók, különös tekintettel a gazdasági, társadalmi, kulturális és családi életre. Ahhoz, hogy az esélyegyenlőség elve a gyakorlatban is érvényesülhessen, szükség lehet úgynevezett pozitív megkülönböztető intézkedésekre is. Az esélyegyenlőség minden ember számára az egyik legfontosabb érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területen, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossággal el, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.
Az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség és deklarált célja, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára.

- Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Taszár Községi Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

Annak érdekében, hogy Taszár 2018-tól is hatékonyan tudja működtetni az intézményhálózatát, ellátni az önkormányzati kötelező feladatokat és az önként vállalt feladatok és a fejlesztések terén is tudjon előre lépni, ismételten szükséges a feladatok felülvizsgálata, a mutatószámok változása függvényében pedig a kötelező és önként vállat feladatainak átgondolt fejlesztése, átalakítása.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Taszár Községi Önkormányzat hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2013. július 18-án került elfogadásra. A helyzetelemzésen kívül tartalmazza a feltárt társadalmi problémákat, és azok megoldására irányuló fejlesztési lehetőségeket is. A feltárt problémák megfékezésére és a fejlesztési lehetőségek feltárására irányulnak a Taszár Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében megfogalmazott célok, intézkedések. 2015. július 15-én elfogadásra került az alapdokumentum módosítása. A felülvizsgálat során módosultak az adattáblák, kibővültek a rendelkezésre álló friss adatokkal. Helyzetelemzéssel értékelésre került sor az alap program intézkedési tervében megfogalmazott célok megvalósulására vonatkozóan.
A szociális területet lefedő jogszabályok az elmúlt években jelentős módosításokon mentek keresztül. A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényt (Gyvt.). 2015. március 1-től a törvénymódosítás értelmében az átmeneti segély, a temetési segély, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önkormányzati segéllyé olvad össze, amely ellátás neve egységesen települési támogatás lett.

A 2018-ban elfogadásra kerülő Helyi Esélyegyenlőségi Program a legfrissebb adatokra épülve határozza meg az aktuális célokat és feladatokat, igazodva a hatályos jogszabályi előírásokhoz, valamint a településszerkezetben bekövetkezett változásokhoz.

Az önkormányzat hatályos, - a célcsoportokat érintő - helyi rendeletei:

- Taszár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2018. (I.30.) önkormányzati rendelete az önkormányzat közművelődési feladatairól
- Taszár Község Önkormányzat Képviselő-testületének 6/2018.(IV.13.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló 22/2015.(XII.14.) önkormányzati rendeletének módosításáról
- Taszár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 16/2017.(IX.29.) önkormányzati rendelete a szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól
- Taszár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 13/2017.(IX.29.) önkormányzati rendelete a települési támogatásokról (Egységes szerkezetben a 17/2017.(XI.27.) önkormányzati rendelettel)
- Taszár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2016. (V.09.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátásról és körzeteinek kialakításáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nem készült erre vonatkozóan dokumentáció.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Taszár település szociális társulás keretein belül megállapodás alapján meghatározott szociális alapszolgáltatásokat lát el, nevezetesen idősek nappali ellátását, családsegítést, házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést, gyermekjóléti szolgáltatást.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára az átfogó HEP elkészítéséhez szükséges információk többnyire rendelkezésre állnak. Vannak olyan területek, amelyről az információszerzés nem zökkenőmentes vagy nem áll rendelkezésre. Az adatok gyűjtése elsősorban a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről és a gyermekvédelmi rendszerrel kapcsolatos területen volt nehézkes.

A romákra vonatkozó adatok szenzitív adatnak minősülnek, ezért azokat nyilvántartani nem lehet.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- KSH – népszámlálási adatok 2011.
- TeIR- KSH területi adatok rendszere
- TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- TeIR – Szociális Ágazat adatai
- TeIR- Önkormányzati adatok
- Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- Önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés
- Civil szervezetek és egyéb szervek adatszolgáltatása
- Ágazati éves beszámolók

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalmát sokan sokféleképpen definiálják, nincs egységes fogalom meghatározás ezzel kapcsolatban. A mélyszegénység léte soktényezős. Kiváltó okai közé sorolható társadalmi, gazdasági, szociálpolitikai, kulturális és egyéni érdekek.
Erre a közösségre jellemző az alacsony iskolázottság, képzettségi és foglalkoztatási ráta, térségi koncentráció és szegregáció, ennek következményeként a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének valószínűsége.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A rendelkezésre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nem rendelkezünk megfelelő adatokkal. A lakosság megélhetését számos tényező befolyásolja. Nem csak a bevételei forintosítva, hanem az önálló tevékenysége folyamán termelt többletei is hatással van mindennapi megélhetési lehetőségeire (pl. kertjének megművelése, így azt már nem kell megvásárolni, amit elfogyasztana, nagyobb áruházban való árubeszerzés, olcsóbb áron vásárolhat, lakások állapota fűtési költségekre való tekintettel, egészségügyi állapota gyógyszerre fordított költségek).

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő			sztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	748	724	1 472	64	8,6%	63	8,7%	127	8,6%
2013	701	725	1 426	53,9	7,69%	59,9	8,27%	114	15,96%
2014	680	709	1 389	49,1	7,23%	53,1	7,50%	102	14,73%
2015	686	709	1 395	36	5,25%	42,3	5,98%	78	11,23%
2016	683	698	1 381	32,5	4,76%	37,5	5,38%	70	10,14%
2017	Na	Na	#ÉRTÉK!		Na		Na	0	Na

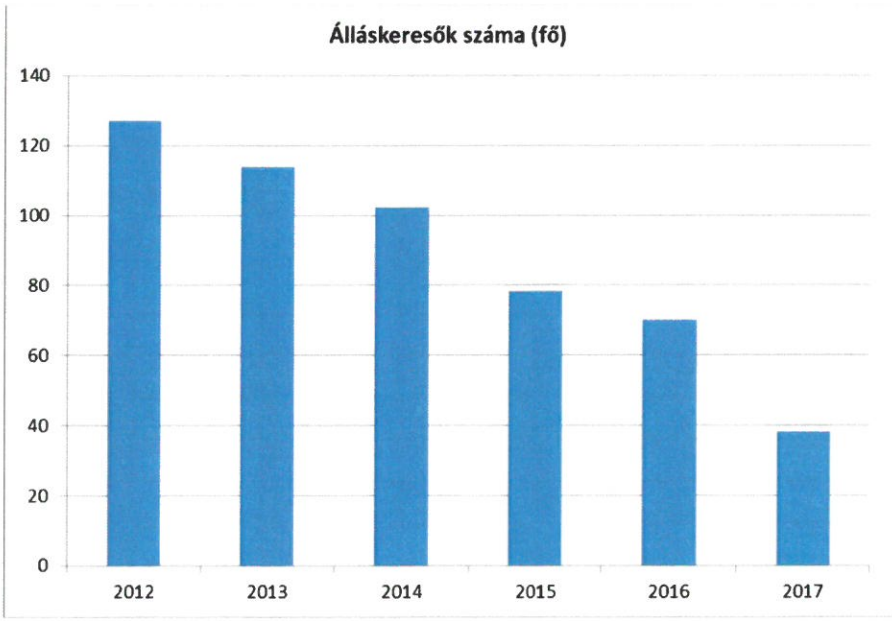
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők számának csökkenése köszönhető a város közelségének, ahol a nagyobb ipari üzemek (pl.: Kométa, Videoton, stb.) az alacsony iskolázottságú lakosok részére munkát biztosít. A csökkenésre hatással van ezen kívül a településről történő elvándorlás, valamint az öregedési index növekedése és a gyermekvállalás. Helyi szinten legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat és intézményei, az Általános Iskola, valamint az egyházi fenntartásban lévő Református Idősek Otthona.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		127	114	102	78	70	38
20 év alatti (TS 1002)	Fő	3	2,75	1,25	1,75	2,25	n.a.
	%	2,4%	2,4%	1,2%	2,2%	3,2%	#ÉRTÉK!
20-24 év (TS 1003)	Fő	16	14,5	18	13,5	13,25	5
	%	12,6%	12,7%	17,6%	17,3%	18,9%	13,1%
25-29 év (TS 1004)	Fő	10	12,25	8	6,25	5	3,75
	%	7,9%	10,8%	7,8%	8,0%	7,1%	9,8%
30-34 év (TS 1005)	Fő	17	14	10,25	6,75	5,5	1
	%	13,4%	12,3%	10,0%	8,6%	7,9%	2,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	18	17,25	14,25	10,25	11,25	4,75
	%	14,2%	15,2%	13,9%	13,1%	16,1%	12,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	16	16	14,75	13,25	11	6,5
	%	12,6%	14,1%	14,4%	16,9%	15,7%	17,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	12	11	10,75	8	6	5
	%	9,4%	9,7%	10,5%	10,2%	8,6%	13,1%
50-54 év (TS 1009)	Fő	17	9,75	9,75	6	5,25	3
	%	13,4%	8,6%	9,5%	7,7%	7,5%	7,8%
55-59 év (TS 1010)	Fő	18	15,75	12	6	4,5	2,5
	%	14,2%	13,8%	11,7%	7,7%	6,4%	6,5%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0,5	3,25	6,5	6	6,75
	%	0,0%	0,4%	3,2%	8,3%	8,6%	17,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

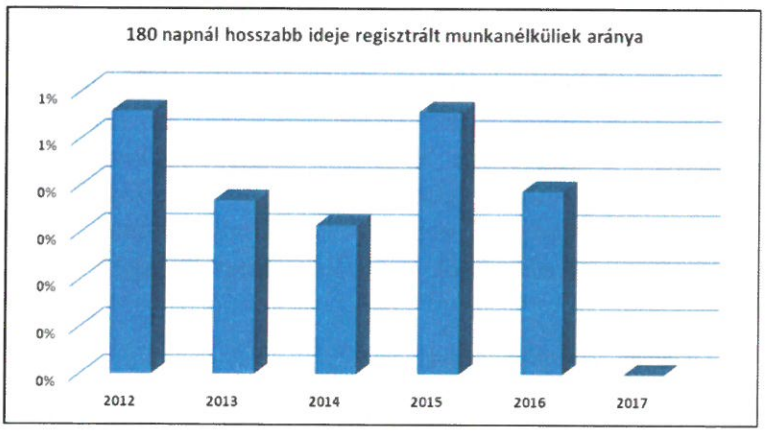


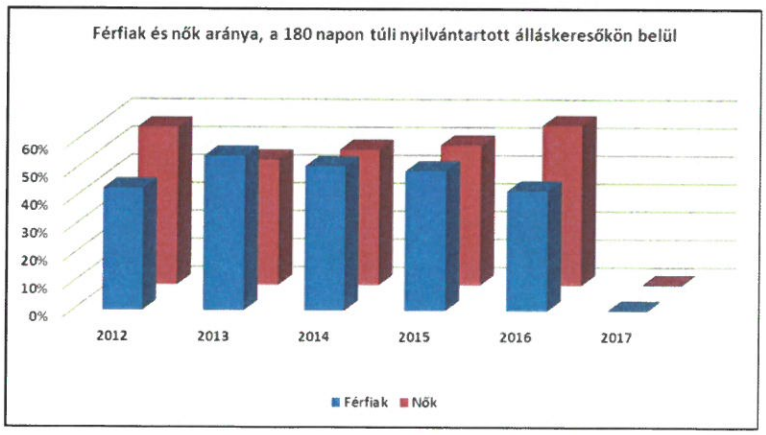
A 2012-es induló adatokat tekintve a regisztrált munkanélküliek száma minden korcsoportban jelentős mértékben folyamatosan csökkenő adatokat mutat. Ennek oka az is, hogy ebben az időszakban az önkormányzat több közfoglalkoztatási programot is indított, amelyben az alacsony iskolázottságú, tartósan munkanélküli személyeket akár hosszabb távon is foglalkoztatni lehetett. A 2017. évben a 20 év alatti regisztrált munkanélküliek számához nem rendelkezünk adattal, de a korábbi éveket figyelembe véve jelentősen nem befolyásolja az eredményt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	55,90%	31	40	71	43,7%	56,3%
2013	36,89%	21	17	38	55,3%	44,7%
2014	31,63%	16	15	31	51,6%	48,4%
2015	55,73%	17	17	34	50,0%	50,0%
2016	38,88%	9	12	21	42,9%	57,1%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





A nyilvántartott álláskeresők, valamint a munkanélküliek vizsgálata során a fenti táblázat is mutatja, hogy az összes ellátásban részesülők magasabb, mint 30%-a 180 napot meghaladó regisztrációval rendelkezik. A fenti adatok is alátámasztják, hogy a munkaerőpiacra való visszakerülés nagyon nehéz feladat. A legalacsonyabb arányértéket a 2014. évi adatoknál láthatjuk, mely szerint a regisztrált munkanélküliek összesen 31,6 %-a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli. A 2015-ös évben több mint 205-os növekedés mutatható ki a 180 napnál régebb óta regisztráltak körében. Ez a szám 2016-ra csökkent, de még mindig 7%-al magasabb a 2014. évi adatnál. A munkanélküli férfiak %-os aránya folyamatosan magasabb értéket mutat a nőknél, de ez a 2016. évben jelentősen megfordult.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	145	147	292	6	4,1%	5	3,4%	11	3,8%
2013	156	143	299	4	2,6%	11	7,7%	15	5,0%
2014	141	128	269	10	7,1%	5	3,9%	15	5,6%
2015	146	127	273	5	3,4%	3	2,4%	8	2,9%
2016	151	134	285	7	4,6%	5	3,7%	12	4,2%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Helyi szinten a népesség fogyásával kapcsolatba hozható a pályakezdők számának csökkenése. Az éves adatokat tekintve csak 1-2%-os eltérés tapasztalható. A pályakezdő álláskeresők száma a 2015-ös évben 2-2,5%-os csökkenést mutat, majd 2016-ban ismét növekedésnek indul. A fiatalok körében kedvelt a külföldi munkavállalás lehetősége, az elvándorlás is ide sorolható, mint csökkentő tényező. A csökkenést előidézheti még a felsőfokú szakképzés miatti tanulmányi idő kitolódása is, de erre vonatkozóan konkrét adatok nem állnak rendelkezésre.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90,1%	84,2%	9,9%	15,8%
2011	99,2%	95,9%	0,8%	4,1%

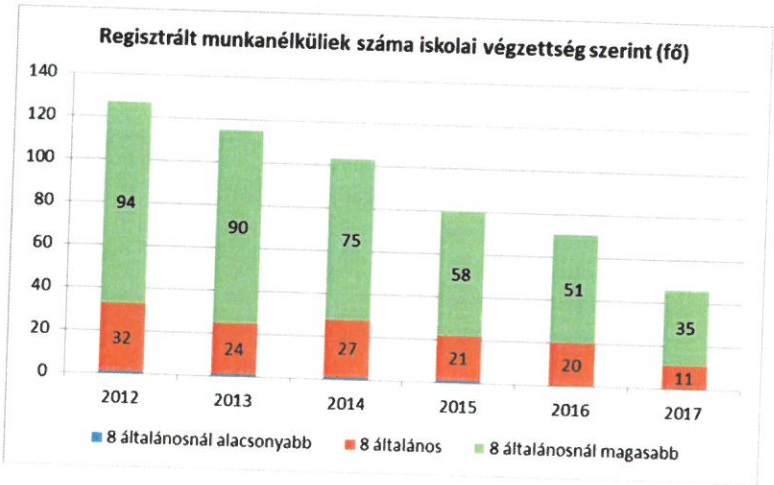
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A KSH adatbázisában a 2001-es népszámlálási adatok alapján elmondható, hogy az alacsony iskolai végzettség a 15 évesnél idősebb és általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők esetében a női lakosság körében mutat nagyobb számot. Ez betudható a korai gyermekvállalásnak vagy a családi szocializációnak. A családon belüli értékek is nagyban befolyásolják a tanulás fontosságát.
Rendelkezésünkre álltak a 2011-es népszámlálás adati is. Fő különbségként megállapítható, hogy 2001-hez képest a lakosság száma csökkent, a nemek közötti arányok felcserélődtek. Így a női lakosok aránya nőtt, ellenben a férfi lakosok aránya csökkent. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya csökkent, mely pozitív változást jelent. Jelenleg adatfrissítés nem áll rendelkezésre.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	127	1	0,8%	32	25,2%	94	74,0%
2013	114	1	0,9%	24	21,1%	90	79,1%
2014	102	1	1,0%	27	26,4%	75	73,4%
2015	78	1	1,3%	21	26,8%	58	74,1%
2016	70	n.a	#ÉRTÉK!	20	28,6%	51	72,9%
2017	0	n.a	#ÉRTÉK!	11	###########	35	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az iskolai végzettség általában nagyban befolyásolja a későbbi munkavállalási lehetőségeket, a lehetőségek csökkenésével jár az alacsony képzettségi szint. Ezzel ellentétben Taszár településre az általános iskolai végzettségnél magasabban képzettek körében nagyobb a munkanélküliségi ráta, melyet a település és a környék által kínált megfelelő szintű és minőségű munkalehetőségek hiánya okoz. Általános iskolai, valamint középfokú (szakiskolai, gimnáziumi) felnőttoktatásban a település lakossága nem vesz részt, erre vonatkozóan az adatbázisok nem tartalmaznak számadatokat.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Nyári diákmunka	Kulturális közfoglalkoztatás /Nemzeti Művelődési Intézet/
2013	51	4%	Na	Na	Na
2014	35	3%	Na	Na	Na
2015	40	3%	Na	4	1
2016	49	3%	Na	2	1
2017	15	Na	Na	4	1

Forrás: helyi adatgyűjtés

A Közfoglalkoztatásban résztvevők száma elnevezésű táblázat azért került kitöltésre, mivel a HEP által megfogalmazott célok és intézkedési tervek szerint Taszár község többek között közmunkaprogramokkal kívánja a helyi munkanélküliséget csökkenteni és a megélhetést javítani. 2015-ben 9 közfoglalkoztatási programban vett részt Taszár Község Önkormányzata. A programok között hosszabb időtartamú, nyári diákmunka, mintaprogram és partner szervezeti együttműködés is szerepelt. A közfoglalkoztatás területén a 2016. év volt a leg dominánsabb, amikor az áthúzódó programokkal együtt éves szinten összesen 11 projekt valósult meg. 2017-ben ezzel szemben már

csak 4 indult, amelyből az egyik a nyári diákmunka, a másik a kulturális közfoglalkoztatás partner szervezeti részvétele volt, így a ténylegesen foglalkoztatott létszám az előző évekhez képest nagyon alacsony mértékű. A közfoglalkoztatási projektek lehetőséget biztosítottak az alacsony iskolázottságú, szakképzettség nélküli, tartósan munkanélküli személyeknek arra, hogy vissza találjanak a munka világába.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Közlekedés

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	Elérhetőség átlagos ideje autóval	Autóbusz járatpárok száma munkanapokon	Átlagos utazási idő autóbusszal	Vonat járatok átlagos száma munkanapokon	Átlagos utazási idő vonattal	Kerékpárúton való megközelíthe-tőség
Legköze-lebbi centrum	*10 perc*	*42*	*16 perc*	*7*	*11 perc*	*nincs*
Megye-székhely	*10 perc*	*42*	*16 perc*	*7*	*11 perc*	*nincs*
Főváros	*150 perc*	*Kaposvárról 6*	*180 perc*	*Kaposvárról 22*	*220 perc*	*nincs*

Forrás: www.menetrendek.hu

Taszár Község jó helyzetben van közlekedés szempontjából, hiszen főút mellett lévő településként több járat is érinti útvonala során.

Potenciális munkalehetőségek

Taszár községben az alábbi területeken találhatók helyi vállalkozók:
Mezőgazdaság, gépjármű, szolgáltató és kiskereskedelmi üzletek, nagykereskedő, lovas szolgáltatás, építőipar, fizető vendéglátás, egyéb szolgáltatás.

A helyi Önkormányzat, valamint intézményei 2018. évben az alábbi létszámmal működnek:

Polgármesteri Hivatal:	8 fő
Községi Önkormányzat:	5 fő
Taszári Napsugár Óvoda és Bölcsőde:	23 fő
Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ:	4 fő
Közfoglalkoztatottak száma:	2 fő

Forrás: helyi adatgyűjtés

Egyéb munkalehetőséget biztosító intézmény: Ikafalvi Farkas Béla Református Idősek Otthona, Taszári Körzeti Általános Iskola.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kaposváron működik a Somogy Megyei Kormányhivatal Kaposvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, mely a hozzátartozó községek lakóinak elhelyezkedésében, ellátásában vesz részt. A munkaügyi szervezet feladata, hogy elősegítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az álláskeresők megfelelő munkához jutását. Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az álláskeresők megfelelő munkahelyet, a munkaadók megfelelő munkatársakat találjanak.
A foglalkoztatottak számának növelése, a munkába helyezés elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása, az esélyegyenlőség megteremtése érdekében különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfeleiknek.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Kaposvári Kirendeltség az elmúlt időszakokban különféle munkaerő-piaci programokkal, támogatásokkal, képzésekkel segítette a hátrányos helyzetű célcsoportok elhelyezkedését, képzését. A Munkaügyi Központ az őket felkereső érdeklődőknek tájékoztatást nyújt az aktuális programokról, támogatási, képzési lehetőségekről.

Elsődleges célcsoportok:

- alacsony iskolázottságúak (nem rendelkeznek szakképzettséggel, vagy érettségivel),
- pályakezdők (25. életévüket még nem töltötték be, illetve azok a pályakezdő státuszú személyek, akik 30 évesnél nem idősebbek),
- 50 év felettiek (a programba történő bevonás időpontjában az 50. életévüket betöltő álláskeresők),
- GYES-ről visszatérők (a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesültek, illetve részesülnek),
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek az önkormányzattól
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (több mint 6 hónapja nyilvántartott álláskeresők), elavult szakképzettséggel rendelkezők, hátrányos helyzetű kistérségben (településen) élők.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Közfoglalkoztatás keretein belül sor kerül változó létszámban roma személyek foglalkoztatására. A helyi önkormányzati fenntartású intézmény keretein belüli munkavégzés.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés a foglakoztatás területén sem.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a) igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma, stb.

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása - az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl - az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény / továbbiakban Szt./2.§). A szociális ellátások a szociális rászorultság mértékétől és az egyéni élethelyzetektől függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt - helyzetéből adódóan - sújtják.

Szt 25. § (1) A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

(3) * Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal - az e törvényben meghatározott feltételek szerint -

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).

32. § (1) * Ha e törvény másként nem rendelkezik, a szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások iránti kérelmet

a) * a járási hivatal hatáskörébe tartozó ellátás esetén a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló kormányrendeletben meghatározott szervnél,

b) a települési önkormányzat képviselő-testületének hatáskörébe tartozó ellátás esetén az önkormányzat rendeletében meghatározott önkormányzati szervnél kell előterjeszteni.

(3) * Ha e törvény másként nem rendelkezik, a települési önkormányzat képviselő-testülete rendeletben szabályozza a hatáskörébe tartozó pénzbeli ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályait.

45. § * (1) * A képviselő-testület az e törvény rendelkezései alapján nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek alapján - pénzbeli vagy természetbeni formában - települési támogatást nyújt. Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,

b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,

c) a gyógyszerkiadások viseléséhez,

d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

(2) Más jogszabály alkalmazásában az (1) bekezdés a) pontja szerinti célra nyújtott települési támogatást lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

(2a) * A 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának ápolását, gondozását végző személy részére megállapított települési támogatás a társadalombiztosítási tárgyú jogszabályok alkalmazásában ápolási díjnak minősül, ha az ellátás önkormányzati rendeletben szabályozott havi összege eléri az ápolási díj központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott alapösszegének a 80%-át.

(3) A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

(4) Rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások - így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások - vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak.

(5) A rendkívüli települési támogatás kérelemre és hivatalból - különösen nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság vagy más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet kezdeményezésére - is megállapítható.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	8,5		0,58%	59	46,46%
2013	5,17		0,36%	50	44,19%
2014	5,83		0,42%	46	45,09%
2015	5	n.a	0,36%	33	42,15%
2016	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	31	44,29%
2017	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1 472	0	0,0%
2013	1 426	17	1,2%
2014	1 389	17	1,2%
2015	1 395	23	1,6%
2016	1 381	13	0,9%
2017	#ÉRTÉK!	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	127	19	15,0%
2013	114	16	14,1%
2014	102	17	16,6%
2015	78	11	14,0%
2016	70	15	21,4%
2017	0	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Rászorultságtól függő egyéb pénzbeli és természetbeni ellátásokban részesítettek 2017. december 31-i adatok		
Ellátás megnevezése		támogatásban részesített személyek /esetek száma
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény		8 fő
Települési támogatásban részesített személyek száma		701 fő
Ebből:	Rendkívüli települési támogatás	45 fő
	Gyógyszerkiadások viselése	2 fő
	Egyéb települési támogatás keretében nyújtott ellátás (újszülötti, iskolakezdési, idősek karácsonyi támogatása, stb.)	654 fő
Települési támogatáson kívüli egyéb önkormányzati támogatások:		
Köztemetés		1 fő
BURSA		12 fő
Szociális tűzifa		72 fő

Forrás: helyi adatgyűjtés, KSH

Szociális Szolgáltatások

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Taszár Község Önkormányzata Szociális szolgáltatásokat a társulásban fenntartott **Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ** intézménye útján biztosítja. A szociális alapellátásokat jelenleg 10 település társulásában látja el az intézmény. Az intézmény a régi önkormányzat épületében található. A biztosított személyes gondoskodás formái:

- alapellátások közül: - étkeztetés,
  - házi segítségnyújtás,
  - a családsegítés,
  - nappali ellátás keretében biztosított idősek klubja.

Szociális szolgáltatások igénybevételének kimutatása				
	Engedélyezett férőhelyek száma (fő)		Ellátást igénybevevők száma (fő)	
szociális étkeztetés			2013	45
			2014	40
			2015	29
			2016	44
			2017	na
házi segítségnyújtás			2013	18
			2014	18
			2015	20
			2016	18
			2017	na
a családsegítést igénybevevők száma			2013	3
			2014	6
			2015	6
			2016	Na
			2017	Na
nappali ellátás keretében biztosított idősek klubja	2013	60+30	2013	90
	2014	60	2014	54
	2015	60	2015	61
	2016	30	2016	33
	2017	30	2017	na

Forrás: www.teir.hu

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A magyar falvakra jellemző településszerkezetet és építkezési módot az 1950-es években megépített katonai reptér és lakótelep gyökeresen megváltoztatta. A honvédségi objektumok a település jelentős részét foglalják el. Ez elsősorban a reptér és a laktanya beépítését jelenti. A hagyományos falvakra jellemző házak mellett megépültek a reptéren és laktanyában szolgálatot teljesítő katonák 2-3 emeletes, zömmel lapos tetős tömbházai. A község 1995-ben a nemzetközi és hazai érdeklődés középpontjába került. Útjaink és járdáink szilárd burkolatúak. Lakhatási szegregáció nincs a településen. Lakások, valamint családi házak vásárlására folyamatosan van lehetőség a településen bekövetkező migráció, valamint halálozások miatt.

a) bérlakás-állomány

A településen 1 bérlakás található, amely jelenleg is lakott.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakással a település nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen jellegű ingatlan a településen.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

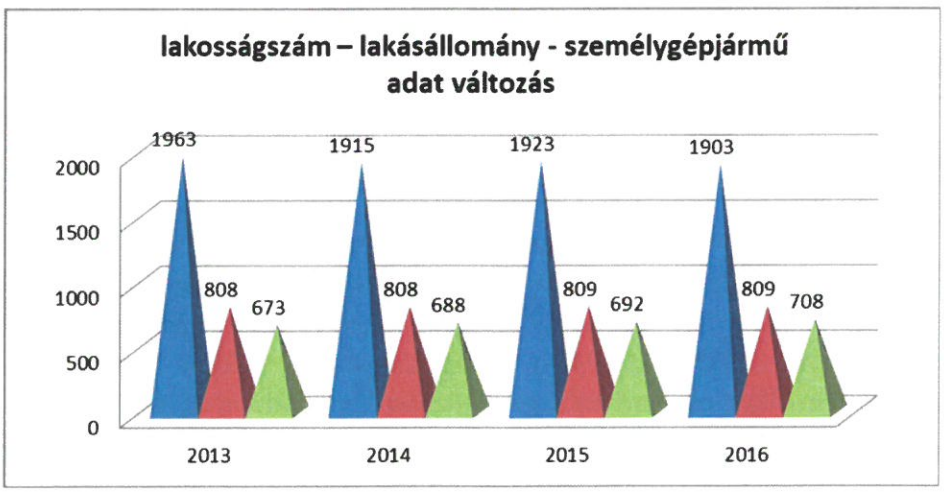
Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	808	0	1	0	0	0	0	0
2013	808	0	1	0	0	0	0	0
2014	808	0	1	0	0	0	0	0
2015	809	0	1	0	0	0	0	0
2016	809	0	1	0	0	0	0	0
2017	809	0	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Érdemes összehasonlítani a lakásállomány, a lakosságszám változás és a bejelentett gépjárművek adatváltozásai közti különbséget.

lakásállomány – lakosságszám – személygépjárművek adataiban bekövetkezett változás			
év	**lakosságszám (fő)**	**lakásállomány (db)**	**személygépjárművek (db)**
2013	1963	808	673
2014	1915	808	688
2015	1923	809	692
2016	1903	809	708

www.teir.hu



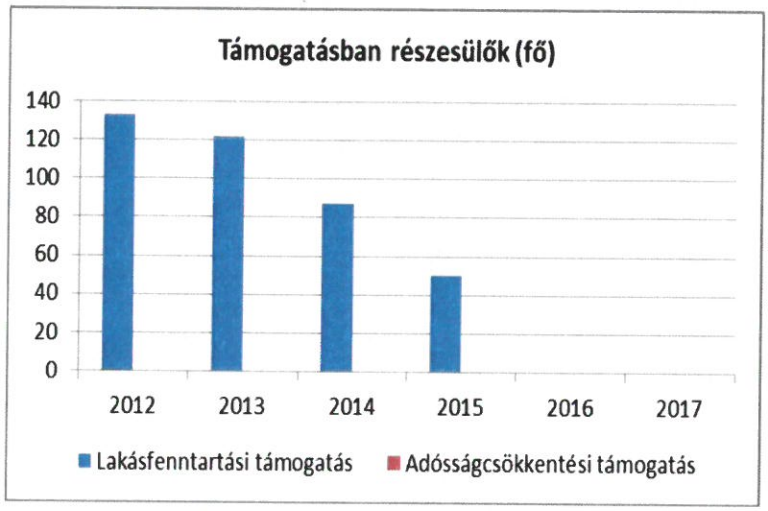
A 2013-2016 közötti időszakra rendelkezésre álló adatok alapján megfigyelhető, hogy a település állandó lakosságának száma csökken, a lakásállomány állandó, ezzel szemben a személygépjárművek száma folyamatosan növekszik. Az említett időszakot tekintve megfigyelhető, hogy 2013-2016 között a lakosságszám 60 fővel csökkent, a személygépjárművek száma pedig ezzel szemben 35 darabbal nőtt. A település infrastruktúrája – különösen a lakótelep – nem erre a mennyiségű gépjármű közlekedésére és elhelyezésére lett kialakítva.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	133	0
2013	122	0
2014	87	0
2015	50	0
2016	n.a	0
2017	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatás iránti igény a 2012-2013években kiugróan magas számot mutat, majd ezt követően folyamatos csökkenés látható. A 2015. évi törvényváltozás során a lakásfenntartási támogatás átalakult, része lett a települési támogatásnak. A rendelkezésre álló adatok alapján lakhatáshoz kapcsolódó kiadások viseléséhez, vagy hátralék felhalmozásának kiegyenlítésére a települési önkormányzathoz nem érkezett kérelem, nem került sor ilyen jellegű kifizetésre. Ez nem feltétlenül jelenti a lakosság anyagi,- megélhetési nehézségének csökkenését, hanem vélhetően a támogatási kérelem benyújtásakor általános jogcímet jelölnek meg a kérelmezők. Ennek következtében viszont nincs reálisan kimutatható számadat.

f) eladósodottság

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezik a település.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Taszár külterületén jelenleg öt ingatlan van, mely lakói teljes mértékben hozzájutnak a település által nyújtott szolgáltatásokhoz. Infrastruktúrával rendelkező terület.

Közlekedés: a főútvonalon lévő buszmegállóból - mely 5 perc alatt gyalogosan megközelíthető - távolsági busszal, valamint személygépkocsival megoldott.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen nincsen ilyen jellegű lakókörnyezet.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4. pontja a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok közé sorolja – különösen – az egészségügyi alapellátásról való gondoskodást. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. §-a értelmében a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:
a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
b) a fogorvosi alapellátásról,
c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
d) a védőnői ellátásról,
e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyi ellátás helyben a házi orvosi praxisokon keresztül valósul meg.
A házi orvosi szolgálatot a Somogy Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztár Szakigazgatási Szerve finanszírozza.
Az ellátás a lakosságszámtól függő fix finanszírozás, amit kiegészít a kártyával bejelentkezett betegek utáni teljesítménydíjazás.
Az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó Kaposvári Városkörnyéki Központi Háziorvosi Ügyelet feladatokat külön megállapodás alapján biztosítja Kaposvári telephellyel.
A járóbeteg-szakellátás, valamint a fekvőbeteg ellátást 15 km-en belül a megyei kórház biztosítja.

A háziorvosi és gyermekorvosi ellátás (ellátási szerződéssel), az iskola orvosi ellátás és a védőnői szolgáltatás is megszervezett.

Gyógyszerekhez való hozzájutást munkanapokon helyben, az alábbi időpontokban, 2008. decembere óta biztosítja a *Szent Antal Gyógyszertár*.
Hétfő: 8:00 – 16:00
Kedd: 9:00 -17:00
Szerda-csütörtök- péntek: 8:00-16:00
Ezen kívül a 15 km-re lévő megyeszékhelyen lehetséges gyógyszerkiváltás.

A *szűrővizsgálatokat* különböző intézményekben, vagy a háziorvos által helyben szervezett szűréseken vehetik igénybe, de az ezeken való részvételről a településen, mellyel kapcsolatban részben rendelkeznek adatokkal. A kötelező védőoltások jelentősége a településen általánosan elismert, s nem jellemző, hogy maradnának ki állampolgárok a védőoltásból.

A községben *fogorvosi praxis* is működik munkanapokon az alábbi időpontokban Taszár, Vörösmarty u. 2 szám alatt érhető el.
Hétfő: 12:30-18:00
Kedd: 7:00-11:30
Szerda: 12:30-18:00
Csütörtök: 7:00-11:30
Péntek: nincs rendelés
A háziorvosi, a gyógyszertári, a fogorvosi rendelés, valamint a védőnői ellátás egy helyen, a község központjában vehető igénybe. Az épület akadálymentesen megközelíthető, szolgáltatónként külön bejárattal.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Házi/gyermekorvos rendelési idő:

Hétfő- csütörtök-péntek: 8:00-12:00
Kedd: 12:00-16:00 Taszár
Szerda:9:00 -12:00 Kaposhomok Kossuth L. u. 4.
Rendelési időn kívül hétköznap központi háziorvosi ügyelet 16:00-08:00
Munkaszüneti napokon 08:00-08:00 (Kaposvár Németh I. fasor. 16.)

Háziorvosnál zajlott betegforgalom éves bontásban:

Év	Betegforgalom (fő)		Összesen
2013	0-18 éves korig	2475	13440
	18-100 éves korig	10965	
2014	0-18 éves korig	2475	13306
	18-100 éves korig	10831	
2015	0-18 éves korig	N.a.	13715
	18-100 éves korig	N.a.	
2016	0-18 éves korig	N.a.	13704
	18-100 éves korig	N.a.	
2017	0-18 éves korig	N.a.	12879
	18-100 éves korig	N.a.	

Forrás: helyi adatgyűjtés

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ szervezésében –helyben- érzékszervi szűréseken vehetnek részt az érdeklődők ingyenesen, vagy térítéskötelesen. Mammográfiai szűrés 2 évente, szervezetten beutaztatással az érintettekre vonatkozóan, amennyiben megyei kórházi eszközparkot igényel a szűrés.

Összességében megállapítható, hogy Taszár lakosságának egészségi állapota jónak mondható, az ellátórendszer kiépített, az alapellátás a településen hozzáférhető, a járóbeteg-szakellátás, valamint fekvőbeteg ellátást 15 km-en belül a megyei kórház biztosítja.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	116
2013	53
2014	39
2015	39
2016	39
2017	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	8	0	8
2013	9	0	9
2014	12	0	12
2015	n.a	0	#ÉRTÉK!
2016	12	0	12
2017	n.a	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs ellátásra a Somogy Megyei Kaposi Mór Oktató Kórházban /Kaposvár/, illetve a kaposvári Virágfürdőben van lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közétkeztetés településünkön a helyi óvoda konyháján keresztül biztosított. Az óvodások, bölcsődések, valamint az iskolások, étkeztetése megoldott a településen. Szünidei gyermekétkeztetés a 2016. évtől biztosított Taszár községben. Az idősek szociális étkeztetése az alapszolgáltatási központon keresztül valósul meg.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Helyi sportélet az alábbiak szerint valósul meg:

- az óvodába és az iskolába járó gyerekeknek az intézményekben
- sportegyesületek szervezésében megtartott sportrendezvényeken
- nagyobb eseményekhez köthető spotlehetőség alkalomszerűen pl. családi napon

a településen lévő sportpályákon.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások:

Szociális alapszolgáltatások társulás formájában biztosított:

- házi segítségnyújtás
- gyermekjóléti szolgáltatás
- családsegítés
- szociális étkeztetés
- nappali ellátás-idősek klubja

A szociális ellátások és a szolgáltatások szinte teljes mértékben lefedik a helyi szociális szükségleteket.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárás nem indult.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Szociálisan rászoruló várandós anyukák egyszeri pénzbeli, vagy természetbeni támogatása a szülést követően 90 napon belül, kérelemre.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet többféle színtéren valósul meg. Ilyenek a társasházi övezetben található lakóközösségek, a családi házas övezetek közösségei, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek és sportegyesületek. A lakosság életminőségének javítását kívánjuk elősegíteni a környezet – a gazdaság – és a társadalom problémáinak együttes kezelésével.

2008-ban a település tulajdonába került a korábban megszüntetett honvédségi laktanya egész területe. A katonai repülőtér és a laktanya területén a környezet kármentesítése pályázati forrásból történt meg. A 90 %-ban elkészült Polgári Terminál megnyitása jelentősen javítana a település és az egész térség gazdasági fejlődésén. Ez elősegítheti a terület későbbi esetleges hasznosítását a Települési Fejlesztési Tervben elfogadottak szerint.

Taszáron lehetőség van tartalmas művelődési és sport tevékenységek végzésére egyesületi és önkormányzati szervezésben. 2013 januárjától a kulturális programok szervezését a civil egyesületetekkel összhangban az IKSZT munkatársai koordinálják, bonyolítják le. Igyekeznek minden korosztálynak és ízlésnek megfelelő rendezvényeket szervezni, melyhez kérik a civilek javaslatait és segítségét a megvalósításhoz. Az oktatási intézményekkel is szoros kapcsolatot ápolnak, a pedagógusokkal közösen alakítják az óvodásoknak és az iskolásoknak nyújtott programokat. Az önkormányzat intézményeivel karöltve szabadtéri programokkal próbálja a település lakosságát a közösségi kapcsolatok szorosabbá tételére ösztönözni. Ezek: Családi nap, Szüreti felvonulás, Farsang, nagyobb ünnepekhez kapcsolódó rendezvények. A zöldterületeken park és pályázati forrásból kialakított játszóterek biztosítják a kikapcsolódást.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A település vezetése gondot fordít arra, hogy bevonja a rendelkezésre álló „szellemi tőkét" a társadalmi életbe, programok szervezésébe. A helyi művészeknek lehetőségük van alkotásaik bemutatására, kiállítások szervezésére. A Taszári Hely- és Repüléstörténeti Kiállítás felöleli Taszár katonai múltját, egészen a honvédség végső kivonulásáig. Katonai gyűjtésekből, veteránok adományaiból, helyi önkéntesek munkájával valósult meg a kiállítás. A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek karbantartása a lehetőségekhez mérten biztosított. Folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, valamint a közszolgáltatások fenntartása. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat támogatással, az IKSZT működtetésével és tájékoztatással segíti munkájukat. A civil szervezetek önkéntes munkával és adományok közvetítésével enyhítik a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A lakosság életminősége több tényezőtől függ; ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők, a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, valamint a köznevelési, közművelődési, sport és egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél a lakosság elégedettsége, a jó közérzet elérése és fenntartása.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ szervezésében, valamint lebonyolításában kerül sor a település hátrányos helyzetben lévő lakosainak támogatására, természetbeni juttatások formájában.

Nevezetesen, évente két alkalommal, tartós élelmiszerosztás a Baptista szeretetszolgálat közreműködésével. Folyamatos jelleggel történik a családok ruhákkal való ellátása a családsegítő,- és a gyermekjóléti szolgálaton keresztül. A Katolikus Karitász helyi csoportja is aktívan részt vesz a hátrányos helyzetű családok és egyének megsegítésében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Taszáron nem működik nemzetiségi Önkormányzat jelenleg, ezért ezzel kapcsolatos elemzés nem lehetséges.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	*fejlesztési lehetőségek*
Roma népességgel kapcsolatos adatok hiánya	Adatgyűjtésre való törekvés a hatályos adatvédelmi törvénynek megfelelően
Alul iskolázottság	Továbbképzések megszervezése
Mélyszegénység léte	Továbbképzés, valamint új szemléletmód megteremtésének lehetősége
Munkanélküliség	Közfoglalkoztatás, Pályázat munkahelyteremtéssel kapcsolatban
Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklése	Szociális és gyermekjóléti szolgálatok bővítése, fejlesztési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032" Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermekeket gondozó családok nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre egyenlően kiterjed, de különösen azokra nagy hangsúllyal, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A *halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók* nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik, ezért ezek az adatok nem minden esetben tükrözik a valóságot. További lépéseket kell tenni a szülői nyilatkozattételek ösztönzésére, a HHH gyermekek teljesebb körű felmérése érdekében.
Az óvodába járó gyermekek közül a rendelkezésre álló nyilatkozatok alapján jellemzően a más településről bejárók családjai a hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű. Nincs szegregált óvoda a településen.
Az integrált oktatást, egyéni bánásmódot a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékosságot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint –a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szervezik meg.
A sajátos nevelési igényű (SNI), a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) tanulók, gyermekek oktatását mindegyik köznevelési intézmény vállalja.
Az óvodapedagógusok felkészültek, lehetőség szerint képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája megfelelő szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztatóval és tornaszobával is rendelkezik, valamint 1 fő

óvodapedagógus fejlesztő pedagógusi végzettséggel rendelkezik. Szakmai feladatként a tehetséggondozás is biztosított.
Az iskolai pedagógusok képzettsége megfelelő, a szaktanári ellátás biztosított alsó – és felső tagozaton is, 2 fő gyógypedagógus (TAP) végzettséggel rendelkezik. Folyamatos a képzés – önképzés lehetősége. Az intézmény rendelkezik fejlesztőszobával, tornateremmel, tornaszobával. Az iskola keretein belül biztosított a felzárkóztatás és a tehetséggondozás is. Fejlesztő foglalkozások, szaktárgyi korrepetálások, tehetséggondozó illetve szakköri foglalkozások szervezésén keresztül. Nincs szegregált iskola a településen.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	3	21
2013	3	10
2014	1	12
2015	n.a	n.a
2016	n.a	n.a
2017	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	107
2013	94
2014	51
2015	44
2016	30
2017	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Településünk minden szociálisan rászoruló kismama részére szülést követően egyszeri pénzbeli, vagy természetbeni támogatást nyújt a gyermek születését követően felmerülő költségek csökkentésére.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes gyermekétkeztetésre való jogosultságot jogszabály határozza meg. Az abban foglaltak szerint jogosult a szülő gyermekére vonatkozóan ingyenes étkezésre, vagy kedvezményt igénybe venni, a szükséges igazolások és nyilatkozatok benyújtása után.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nincsen külföldi állampolgárságú gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsen szegregált lakókörnyezet, ezért ez a szempont nem részletezhető.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

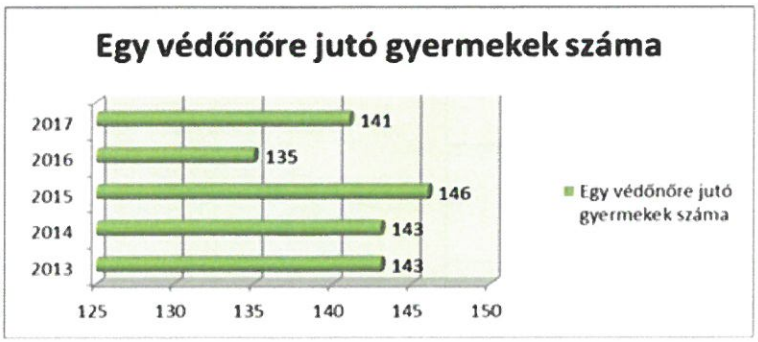
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Betöltetlen álláshely nem volt az elmúlt 5 évben. Egy fő közalkalmazott 8 órában két településen végez védőnői tevékenységet. A fenti adatok Taszár településre vonatkozóan kerültek feltüntetésre. Az adatokból látszik, hogy településünkön a gyermekek száma 2015-ig nagyjából stagnált, majd 2016-ban 9 % körüli csökkenés látható, majd a 2017. évben újra pozitív eltérést mutat.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	133
2013	1	143
2014	1	143
2015	1	146
2016	1	135
2017	1	141

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi praxis nincs a településen. A háziorvos látja el a 18 éven aluli gyermekeket is. Gyermekorvosi ellátás biztosított a 3.6. szerint.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	13626	0	2208	0
2013	0	13440	0	2475	0
2014	0	13306	0	2475	0
2015	0	13715	0	n.a	0
2016	0	13704	0	n.a	0
2017	0	12789	0	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves gyermekek speciális ellátási igényeit a település nem tudja biztosítani. A nehézségekkel küzdő gyermekeket a Megyei Jogú Város Kórházának szakrendeléseire irányítják tovább.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	20	0	0
2013	1	22	0	0
2014	1	24	0	0
2015	1	22	0	0
2016	1	22	0	0
2017	1	21	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	24	24	0	0
2013	24	24	0	0
2014	24	24	0	0
2015	24	24	0	0
2016	24	24	0	0
2017	24	24	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás az Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ keretein belül helyben biztosított.

e) gyermekvédelem

A helyi gyermekvédelmi ellátórendszer szolgáltatásokkal, támogatásokkal segíti, az arra rászoruló családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával, elérhetőségével. A helyi rendszer működtetésének fő feladata, célkitűzése, hogy a veszélyeztetettség kialakulását megelőzze. A megelőző tevékenység a teljes szolgáltató rendszert átfogó: köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül, valósul meg. Az egyes ágazatok megfelelő színvonalú együttműködésén alapul. Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások működnek, mindenki számára biztosított az egyenlő hozzáférés, a gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünkön ilyen jellegű szolgáltatás nincs, azonban a Megyei Jogú Városban Anyaotthon, Lelki segélyszolgálat, Drogambulancia, Áldozatsegítés stb. szolgáltatásokat lehet igénybe venni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Minden gyermek joga a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége. Óvodán és iskolán belül a gyermekek széleskörű egészségre nevelése valósul meg, szabadidős programokat szerveznek a gyerekek részére. IKSZT is lehetőséget biztosít a szabadidő hasznos eltöltésre, többek között kirándulásokkal, sport programokkal.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Óvodások, bölcsődések és az iskolások részére az önkormányzat fenntartásában lévő helyi főzőkonyhán biztosított az étkezés. Az idősek szociális étkeztetése az alapszolgáltatási központon keresztül történik. 2016-tól biztosított a szünidei gyermekétkeztetés a településen az arra jogosult és igényt bejelentő családok részére. Taszár Községi Önkormányzat rendelet alapján beiskolázási támogatást nyújt.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Ezzel kapcsolatos eljárás nem indult az Önkormányzat ellen.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény biztosítása az arra jogosultaknak.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A *Taszári Körzeti Általános Iskola* körzeti beiskolázási feladatokat lát el. Az eddig elért eredményeik alapján továbbra is a kor követelményeihez igazodva törekednek arra, hogy az általuk nevelt gyermekekből megfelelő műveltségű, képzettségű, a társadalomban jól boldoguló ember váljon.

Az intézmény a rendszerváltást követően zsibongóval, nevelői szobával, tornateremmel, informatikai szaktanteremmel bővült. Az iskola fogadni tudja a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekeket. Az iskola gyógypedagógusai és az utazó gyógypedagógiai ellátás keretében szakképzett pedagógusok biztosítják a fejlesztő foglalkozásokat, logopédiai ellátást és a gyógytestnevelést.

2013. január 1-től a Klebersberg Központ irányítása és fenntartása alá tartozik. Az iskolának a város közelsége miatt, az egyre csökkenő számú iskoláskorú gyerek megtartása komoly kihívás. Az iskolába a körzeten kívülről is érkeznek diákok. Jelenleg a tanulók több mint fele bejáró, a következő településekről: Kaposhomok, Baté, Kaposkeresztúr, Fonó, Kisgyalán, Gölle, Inámpuszta.

Az utaztatás iskolabusszal biztosított. A beiskolázási körzetben élő családok anyagi és szocio-kulturális helyzete igen nagymértékben eltér egymástól, ez meghatározza nevelő - oktató munkát. Kiemelten fontos az alapszolgáltatás mellett a tehetséggondozás és a különböző hátránnyal érkező tanulók felzárkóztatása. Az iskola folyamatosan részt vesz az Útravaló Ösztöndíjprogram „Út a középiskolába" elnevezésű alprogramban.
Az iskola önálló arculatát döntően meghatározza az a szakmai irány, mely a fejlesztő- és tehetséggondozó tevékenységet, a művészeti, valamint az egészséges – sportos életmódra nevelést tűzte ki célul. A 2000/2001-es tanévtől alapítványi művészeti iskola működik intézményünkben, melynek célja a hangszeres és zeneelméleti nevelés, valamint a tánctanulás biztosítása.

A *Taszári Napsugár Óvoda és Bölcsőde* 1999. január 4-én kezdte meg működését. A jelenlegi szervezeti forma 2013. január 1-től, az állami intézményátszervezés következményeként jött létre. Az általános iskola a Klebersberg Központ fenntartásába került, így az óvoda és a bölcsőde alkotja a többcélú közös igazgatású intézményt.
Az óvodába a Taszáron élő gyermekek és a környező települések (Kaposhomok, Fonó, Baté, Kaposvár) gyermekeinek egy része jár. Az életviszonyok folyamatos romlása, a családok felbomlása, a munkanélküliség terjedése előidézte, hogy a családok egyre nehezebben tudnak gondoskodni gyermekeikről. Folyamatosan nő az ingyenes étkezésre jogosultak létszáma. Napjaink számtalan jelensége arra utal, hogy a családok egy része funkcionális zavarral küzd. Nem tud, vagy esetenként nem akar nevelési kötelezettségeinek eleget tenni. Az óvoda 3 éves kortól az iskolába lépéshez szükséges fejlettség eléréséig, de legfeljebb 7 éves korig biztosítja a gyermekek nevelését, fejlesztését. Egyes esetekben, ha a szakértői bizottság szükségesnek ítéli, ez a kor elérheti a 8 évet.
„AZ ÉLET NAPOS OLDALA" Pedagógiai Programot a jogszabályi és a szakmai előírásoknak az intézmény folyamatosan aktualizálja. A szakmai munka alapja az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja.
A pedagógiai program kiemelt célként határozza meg:

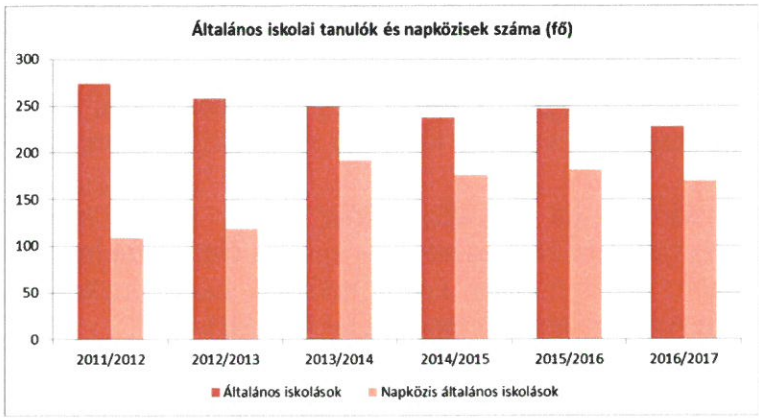
- a sajátos nevelési igényű gyermekek korai fejlesztését már az óvoda kiscsoportjától
- az eltérő képességű gyermekek számára integrált nevelés biztosítását.

A társadalomban végbement változások a családok életét is átrendezte. Fokozódott a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma. Egyre több a mentálisan retardált, szocio-kulturálisan lemaradt családból érkező gyermek. A hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek sokkal több törődést, segítséget igényelnek, mint a problémamentes társaik. A szülőket is meg kell győzni arról, hogy ne tekintsék szégyennek a speciális (logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus) fejlesztésének igénybevételét. Az óvodapedagógusok egyéni fejlesztési tervek alapján érvényesítik a gyerekek fejlesztésénél az egyéni bánásmód elvét. Az utazó gyógypedagógusi hálózat keretében gyógytestnevelésben, logopédiai és diszlexia prevencióban részesülnek a gyerekek térítésmentes formában. Óvodapszichológust szükség esetén tudunk biztosítani az utazó szakszolgálati ellátás keretében. Nagy hangsúlyt fektetnek a kiemelten tehetséges gyerekek fejlesztési igényeire sport és művészeti tehetségműhely keretében.
Mindkét intézmény csatlakozott az „EFOP Tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása" elnevezésű projekthez.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	145	129	274	109	39,8%
2012/2013	154	104	258	119	46,1%
2013/2014	151	98	249	192	77,1%
2014/2015	124	113	237	176	74,3%
2015/2016	135	112	247	182	73,7%
2016/2017	105	123	228	170	74,6%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
Az iskolába és az óvodába járó tanulók - gyermekek tehetséggondozó, valamint felzárkóztató programokban egyaránt térítésmentesen vehetnek részt, ez segíti a hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségét a külön szolgáltatások igénybe vételéhez. A sajátos nevelési igényű (SNI), a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) és a gyógytestnevelésben részesülő gyerekek fejlesztését és felzárkóztatását az intézmény gyógypedagógusai, illetve a pedagógiai szakszolgálat szakemberei (szintén gyógypedagógusok, logopédusok és gyógytestnevelők) látják el. Szegregációt idéző intézkedések nincsenek az intézményekben.

b) a köznevelésihez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)
Az óvoda és az iskola pedagógusai között megtalálható több diplomával, fejlesztő pedagógusi végzettséggel rendelkező szakemberek. A speciális ellátási igény a szakszolgálaton keresztül az utazó gyógypedagógusi hálózat keretében biztosított.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	12	2
2012/2013	0	11	2
2013/2014	0	11	2
2014/2015	0	13	2
2015/2016	0	13	2
2016/2017	0	13	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

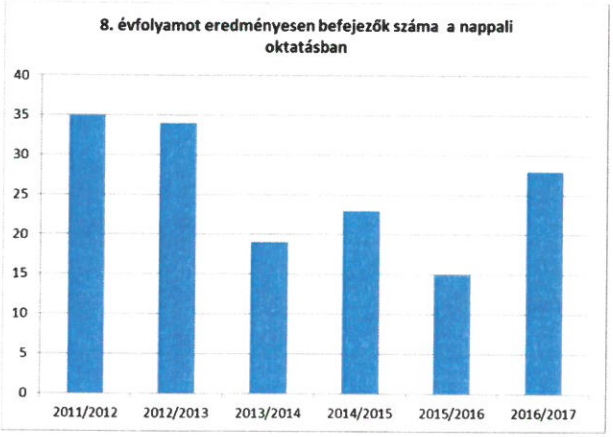
c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek
Az iskolába és az óvodába járó tanulók - gyermekek tehetséggondozó, valamint felzárkóztató programokban egyaránt térítésmentesen vehetnek részt, ez segíti a hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségét a külön szolgáltatások igénybe vételéhez. A sajátos nevelési igényű (SNI), a

beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő (BTMN) és a gyógytestnevelésben részesülő gyerekek fejlesztését és felzárkóztatását az intézmény gyógypedagógusai, illetve a pedagógiai szakszolgálat szakemberei (szintén gyógypedagógusok, logopédusok és gyógytestnevelők) látják el. Szegregációt idéző intézkedések nincsenek az intézményekben.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	35
2012/2013	34
2013/2014	19
2014/2015	23
2015/2016	15
2016/2017	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nincsenek ilyen eltérések.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A tehetséggondozás keretében nevelési időkereten kívül lehetőség van külső szakembereknek helyben foglalkozások szervezésére (mozgásfejlesztés, nyelvi képzés, stb.).

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	90	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00-18.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	**Fő**	**Hiányzó létszám**
Óvodapedagógusok száma	7	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	85	4	100	1	93	0
2013	77	4	100	1	84	0
2014	44	3	90	1	71	0
2015	39	3	90	1	62	0
2016	47	3	90	1	65	0
2017	n.a	3	90	1	76	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	*fejlesztési lehetőségek*
csellengő, felügyelet nélküli gyerekek	közösségi térben ingyenesen igénybe vehető szervezett programok biztosítása
hátrányos helyzetű gyermekek tanítási időn kívüli napi 1x-i meleg étkeztetésének biztosítása	szociális ellátó rendszeren keresztül segítségnyújtás, szünidei gyermekétkeztetés kibővítése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	748	724	n.a	n.a	64	63
2013	701	725	n.a	n.a	54	60
2014	680	709	n.a	n.a	49	53
2015	686	709	n.a	n.a	36	42
2016	683	698	n.a	n.a	33	38
2017	Na	Na	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő piaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állásukkal számolnak, olykor az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

A nemekhez kötődő sztereotípiák, miszerint a nőket tulajdonságaik és motivációik elsődlegesen az otthoni feladatok ellátására predesztinálják, míg a férfiak rendeltetése és célja a családról való anyagi gondoskodás, leginkább a nők munkaerő-piaci esélyegyenlőségét, képességeiknek megfelelő munkahelyi érvényesülését korlátozzák. A sztereotípiák többségében a nőkre vonatkoznak és úgy családi állapotuk (kisgyerekes, gyermektelen, egyedülálló, családos, gyermeket egyedül nevelő), mint státuszuk (női vezető) alapján megfogalmazódnak és rendszerint a nők hátrányos megkülönböztetését eredményezik. A sztereotípiák hatására a nők megbecsültsége alacsonyabb a munka világában, ezért az otthoni helytállást jobban lehetővé tévő szakmát, munkahelyet és munkaidő-beosztást választanak, alacsonyabb presztízsű munkakörökben dolgoznak ezzel egyidejűleg alacsonyabb munkabérért, kevésbé vállalnak nagyobb leterheltséggel járó, mobilitást igénylő feladatokat, visszafogják képzeléseiket. A nemekhez kötődő előítéletek tudati beágyazottsága, az aránytalan otthoni munkamegosztás társadalmi tény. Az ezeket rögzítő normák Magyarországon különösen elterjedtek. Így lényeges tudatosítanunk, hogy nem a munkáltató kizárólagos felelőssége, hogy mindez a munkahelyeken nemekhez igazított elvárásokat, eljárásokat és teljesítményértékelést eredményez.

A nemek közti egyenlőtlenségek mellett a nők és nők, a férfiak és férfiak között is létező egyenlőtlenségek (fogyatékosság, etnikum, életkor, lakóhely, stb.) együttesen hatnak, többszörösen hátrányos helyzetet szülnek.

Karrier vagy család? Leginkább a nőket érinti e választási kényszer. Választaniuk kell a munka, karrier, és a háztartás, a gyermeknevelés gondjai, örömei között vagy legalábbis kompromisszumot kell kötni egyik vagy másik javára.

Egyik oldalon a pénzkeresés, a szakmai tudás, az előmenetel áll, a másik oldalon van a család, az otthonteremtés. Nem könnyű összeegyeztetni a munkát és a családot, pedig szinte minden nőnek meg kell birkóznia e feladattal. Valójában nem hogy „nem könnyű" feladat, hanem ez a nők egyik legnagyobb gondja.

A nők gyermekvállalását nem negatívan kellene a munkáltatóknak és a társadalomnak megítélnie, hanem épp fordítva, örömforrásként kellene tekinteni rá. Sok helyen nem szívesen vesznek fel fiatal nőket, mondván, hogy hamarosan szülni fognak, s ezért rosszabb munkaerőnek számítanak.

Ugyanígy hátrányban vannak a kisgyermeket nevelő nők is a munkavállalás esetében, a munkáltatók tartanak tőle, hogy a kisgyermekes anyukák sokat hiányoznak. Kétségtelen, hogy az alatt a néhány év alatt ameddig a nők szülési szabadságon, GYES-en vannak, kiesnek a munkából. Ugyanakkor a munkáltatóknak be kell látniuk, hogy igenis vannak olyan területek, amelyeken a nők sokkal jobban teljesítenek, mint a férfiak. Például egy kellemes női hang a telefonban, vagy a nők által végzett precíz munka egy-egy feladat során nélkülözhetetlen lehet, nem beszélve a nők érzékenységéről, az intuícióról, amit a munkába visznek, szintén pótolhatatlan.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Foglalkoztatást elősegítő képzési pályázati programokat az önkormányzat igyekszik biztosítani a lakosság számára. Korábban megvalósult számítógépes és nyelvi tanfolyam, melyeken a nők a részvételi létszámhoz viszonyítva nagyon magas arányban képviseltették magukat. A munkaerő piaci elhelyezkedésben ezeknek a tanfolyamoknak az elvégzése nem okozott jelentősebb mértékben pozitív tapasztalatot.

Taszáron amúgy is kevés munkalehetőség kínálkozik az álláskeresők számára, iskolai végzettségtől és nemtől függetlenül. A település legnagyobb munkáltatója az önkormányzat és intézményei, ahol többségében felsőfokú végzettségű munkavállalókat tudnak alkalmazni (hivatal, oktatás, szociális terület).

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Technikai munkakörökben van lehetőség alacsonyabb végzettségű munkavállalók alkalmazására. Jelenleg a település részt vesz több közfoglalkoztatási projektben, így a szakképzettség nélküli, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nőknek is tud az önkormányzat időszakosan munkalehetőséget biztosítani. A településen többnyire mezőgazdasági, vagy ipari tevékenységet folytató vállalkozások működnek, ahol férfi – szakképzett munkaerőre van igény.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén, helyi szinten nem tapasztalható hátrányos bér megkülönböztetés. Az önkormányzati dolgozók a hatályos törvények szerinti bér besorolásokat alkalmazzák, a vállalkozók pedig munkakörtől és szakképzettségtől függően határozzák meg a béreket.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen bölcsőde és óvoda is működik. Az óvoda férőhelye 90 fő, a bölcsőde 24 főt tud fogadni. A gyermekeket egész évben, a szülők igényeihez alkalmazkodva tudják fogadni az intézményben. A bölcsőde épülete akadálymentesített, az óvoda pedig fogadni tudja az SNI és BTMN szakvéleménnyel rendelkező gyermekeket. Az óvodai és a bölcsődei dolgozók kb. 90 %-a családos, 1 vagy 2 gyermekkel. A munkarend szervezésénél lehetőség van a gyermekneveléshez kapcsolódó igények figyelembe vételére.

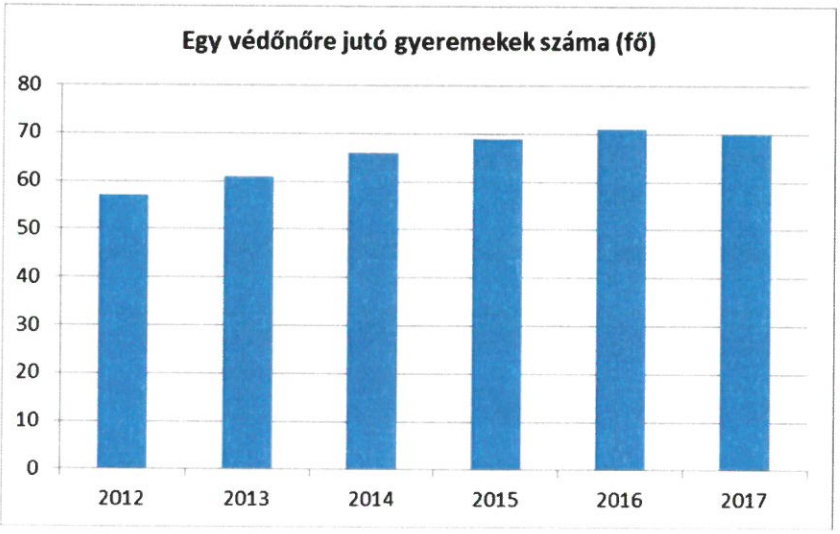
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, a fogamzásszabályozás és a szexualitás még a mai családok többségében is tabu téma. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek. A védőnő koordinálja a terhesség idejének a megfelelő vizsgálatok megtörténtét. Otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési tanácsokat ad a csecsemő megfelelő fogadásához. Szükség esetén a Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ gyermekjóléti családgondozója is részt vesz a látogatásokon. Az újszülött hazaérkezése után a védőnő heti rendszerességgel látogatja a kismamákat, szükség szerint megtanítja az újszülött ellátásához szükséges feladatokat. A szociálisan rászoruló családok részére a védőnő, vagy a gyermekjóléti szolgálat javaslata alapján a bölcsőde férőhelyet biztosít.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	57	57
2013	1	61	61
2014	1	66	66
2015	1	69	69
2016	1	71	71
2017	1	70	70

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok mutatói szerint a nők ellen elkövetett bűncselekmények között a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet nehezíti, hogy az otthon falai mögött folyó erőszak gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

A településen nem érkezett jelzés a szociális munkatársak felé, és a helyi rendőrőrsre sem érkezett tudomásunk szerint erre irányuló jelzés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Kaposváron érhetők el. A Borostyánvirág Anyaotthon, amely családok átmeneti otthonaként működik, de csak gyermekeket és anyákat fogad az ország egész területéről. Az otthonban, 11 lakószobában összesen 34 főt tudnak egyidejűleg elhelyezni. A családok önként kérhetik felvételüket az intézményvezetőnél személyesen, telefonon vagy levélben. A jelentkezés oka lehet anyagi probléma (megélhetési nehézségek, rossz lakáskörülmények, albérlet felmondása), konfliktus, családon belüli erőszak, bántalmazás, titkolt terhesség, egyéb.

Az átmeneti intézményben az egyszülős családok átlagosan 12 hónapig tartózkodhatnak. A gondozási időszak alatt a gyermekek teljes körű ellátást kapnak (étkezés, iskoláztatás költsége, ruházat, szabadidős tevékenység járulékos költség), a felnőttek szükség szerinti ellátásban részesülnek. A gondozottak folyamatos személyi segítséget kapnak annak érdekében, hogy az intézményen kívüli életüket minél előbb megkezdhessék.

2005-től a családon belüli erőszak áldozatává vált egyedülálló nőket, valamint gyermekes anyákat fogadnak be. Az úgynevezett „krízis-ellátásban" más segítő munkát alkalmaznak, mint az átmeneti otthonba került családoknál. Az akut bántalmazás miatt bekerülő nők és gyermekek néhány hétig (4-8 hét) maradhatnak, ahol teljes körű, ingyenes ellátásban részesülnek. A

krízisellátás célja, hogy az akut krízist feldolgozhassák a bántalmazottak, illetve a megfelelő pszichés, mentális, jogi, anyagi és személyi segítséggel tartós, biztonságos lakhatáshoz jussanak. A krízis-ellátást az intézményen belül integráltan végezik. A bántalmazottak így szakemberek támogatásán kívül az átmeneti otthonban élők segítségét is élvezhetik.

Települési szinten az önkormányzat szociális munkatársát, a családsegítőt, a védőnőt, valamint a köznevelési intézmények vezetőit kereshetik fel a segítséget igénylő nők, családok.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Taszár Község Önkormányzata Képviselő – testületének 3 női tagja van. Az önkormányzati hivatalnak női jegyzője van, az óvodának, az alapszolgáltatási központnak, a bölcsődének, az iskolának és az IKSZT - nek női vezetője van. Az önkormányzati hivatalban, és az intézményeknél is túlnyomó részben női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Taszáron nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között jelenleg nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	*fejlesztési lehetőségek*
Az alacsony végzettséggel rendelkező nők rossz foglalkoztatási lehetőségei	Szakképzések helyi szervezése
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Pályázati lehetőséggel bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól távol maradó aktív korúak által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok körét.
Nemek szerinti adatgyűjtés és feldolgozás hiánya	Az adatgyűjtés ösztönzése a szakképzettség, a foglalkoztatás, és az áldozatvédelem területén

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az EU közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok szem előtt tartásával kerültek megfogalmazásra. Az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés az időskorúakat hazánkban.

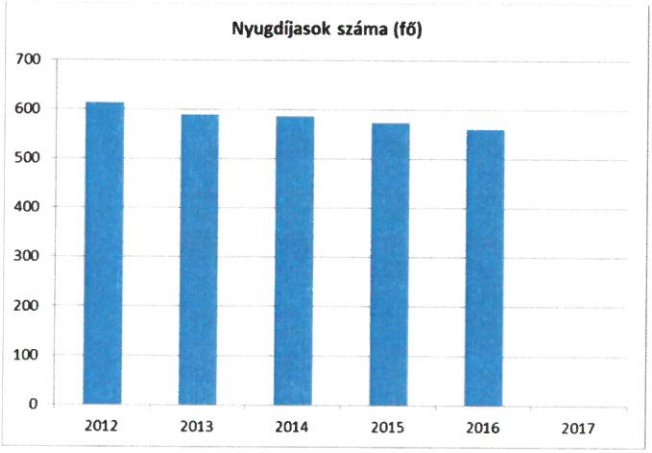
Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásával kapcsolatos diszkriminációja, amely súlyos következményekkel jár. Magyarországon több törvény is tiltja, mint a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a Mtv. az életkor alapú diszkriminációt, az idősebb korosztály mar 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kiszolgáltatott a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	263	351	614
2013	257	333	590
2014	249	337	586
2015	236	337	573
2016	228	333	561
2017	n.a	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az egészséges nyugdíjasok szívesen végeznének valamilyen jövedelemkiegészítő tevékenységét (egyrészt, hogy jövedelmi viszonyaikon javítsanak, másrészt, hogy az elszigeteltségük csökkenjen). Erre gyakorlatilag megoldást jelenthet a Szomszédok Nyugdíjas Szövetkezetbe regisztrálás. A térségben tapasztalható munkaerőhiány jelentős mértékben elősegíti az aktív nyugdíjasok munkaerő-piacra történő visszakerülését. Ezen kívül többen kiveszik részüket az unokák nevelésében, támogatást nyújtva ezzel a fiataloknak. Megfigyelhető, hogy hasznosan szeretnék elfoglalni magukat, részt vesznek a fejlődésben, többen közülük részt vesznek számítógépes tanfolyamokon. Nyugdíjas klubba járnak, a nők énekléssel, a férfiak kártya partikkal, olvasással, sakkozással, tv nézéssel töltik az időt.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tapasztalataink szerint elmondható, az életkor növekedésével csökken a foglakoztatás aránya. Inkább a fiatalabb munkaerőt keresik a foglalkoztatni szándékozók.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	127	18	14%	71	n.a	#ÉRTÉK!
2013	114	16	14%	38	n.a	#ÉRTÉK!
2014	102	15	15%	31	n.a	#ÉRTÉK!
2015	78	13	16%	34	n.a	#ÉRTÉK!
2016	70	11	15%	21	n.a	#ÉRTÉK!
2017	0	9	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	n.a	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet: www.taszar.hu, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőséget.

Taszár Község Önkormányzata a Szociális szolgáltatásokat Társulásban fenntartott Taszári „Esély" Alapszolgáltatási Központ intézménye útján biztosítja.

Az alapellátások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, a családsegítés, nappali ellátás keretében biztosított idősek klubja.

A szakosított ellátás a településen nem megoldott Önkormányzati szinten.

A településen működik a református egyház fenntartásban lévő idősek otthona, mely a bent lakók 0-24 órás ellátását, ápolását biztosítja.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	294	60	20,41%
2013	314	60	19,11%
2014	325	60	18,46%
2015	330	60	18,18%
2016	330	30	9,09%
2017	Na	30	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Általánosságban leszögezhető, hogy az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település minden lakója részére, így az időskorúak részére is biztosított. Az idősek legfőképpen időseket érintő tevékenységek az alábbiakra terjed ki a Taszári „Esély" Alapszolgáltatási Központon keresztül:

- Házi segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás keretében a napi 4 órát meg nem haladó gondozási szükséglettel rendelkező igénybe vevő részére saját lakókörnyezetében biztosítják az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Így a szociális gondozó feladata az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzése, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniás körülményeinek megtartásában való közreműködés. A házi segítségnyújtást a 2016. évben 18 fő vette igénybe.

- A szociális gondozónők napi rendszerességgel a szociálisan rászorultak részére – napi egyszeri meleg ételt visznek házhoz.
- A helyi szociális szükségletek, egyéb szolgáltatási igények, információk közvetítése az önkormányzat és a külterületi lakosság között.

c) idősek informatikai jártassága

Az elszigetelődés problematikáját jelentősen enyhítené, ha az idősek informatikai jártassága növekedne. Mivel az internet használata segíthetne az időskorúaknak az elszigeteltség megszüntetésében, saját családjuk fiatal(abb) tagjaival való kapcsolattartásban, valamint abban, hogy lépést tartsanak a változásokkal. Az önkormányzat épületében az IKSZT lehetőséget biztosít minden lakosnak az internet használatára.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat az idősek közösségi életben való részvételét, civil szerveződését, közösségépítését, mentális állapotának javítását segíti. Az önkormányzat támogatási keretet biztosít költségvetési kereteihez képest a Taszári TURUL Egyesületen belül működő Rozmaring Asszonykórus részére. Az egyesület nagymértékben segíti a helyi asszonykórus munkáját.

Az Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központ a településen havi rendszerességgel kínál programokat a nyugdíjas klub tagjai részére, különböző kirándulások, rendezvények, ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések, szabadtéri programok formájában önállóan, valamint a helyi civil,- egyházi szervezetek valamint az önkormányzattal összefogásban is.

Az önkormányzat kötelező feladatain túl, saját forrása terhére a szociális étkeztetés térítési díjának megfizetéséhez kedvezményt biztosít az alacsony jövedelemmel rendelkezők részére. A családsegítő közvetítésével élelmiszer adomány osztása, különös figyelemmel az idős, szociálisan nehéz helyzetben lévőkre. Téli időszakban természetbeni juttatásként tűzifa osztása.

A település nem rendelkezik statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	*Fejlesztési lehetőségek*
Magas gyógyszerköltségek	Támogatások kibővítése
Egyedül élő, beteg emberek napi teendőinek elvégzésének nehézsége, önellátási, ügyintézési nehézségek.	Egyedül élők segítése házi segítségnyújtás keretében. Közösségi szolgálatra jelentkezők bevonása.
Nyugdíjas szervezetek tevékenységének nehézségei anyagi forrás hiánya miatt	Önkormányzati támogatottság megtartása, megállapítása/szervezeti formába tömörülés kezdeményezése, segítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok - köztük a fogyatékossággal élő emberek - számára biztosítva legyen az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden területen. Ezen emberek számára kiemelt célként a minőségi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés a fő cél. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményi ellátások területén is, az intézmények kiépítésével, átalakításával. A legsérülékenyebb társadalmi csoportot a fogyatékos emberek és családjaik alkotják.

A fogyatékossággal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni. Az Országgyűlés a fogyatékossággal élő emberek hátrányainak enyhítésére, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében elfogadta a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt.

A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.
A törvény deklarálja, hogy a tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, a fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

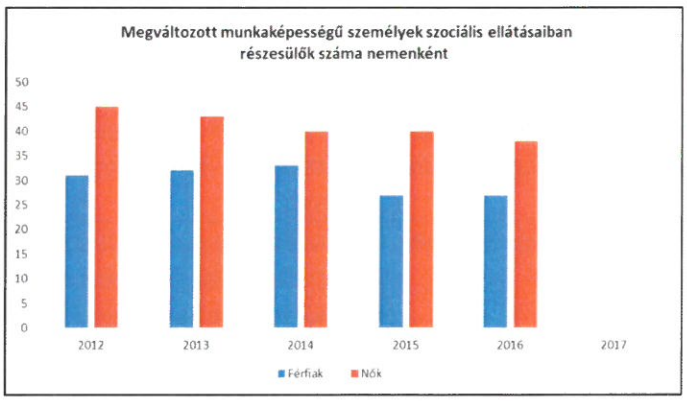
A fogyatékkal élő személyekre vonatkozóan helyi adat nem áll rendelkezésre.
Legutóbb a 2001. évi népszámláláskor került sorvonatkozásukban adatgyűjtésre, önkéntes adatszolgáltatás keretében. Eszerint Magyarországon 577 ezer fő volt a fogyatékkal élő száma, ez a népesség 5,7%-át jelentette.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	31	45	76
2013	32	43	75
2014	33	40	73
2015	27	40	67
2016	27	38	65
2017	n.a	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi adatok nem állnak rendelkezésre a fogyatékkal élők foglalkoztatásáról. Kaposvár megyei jogú városban több lehetőség is van munkavállalásra, fogyatékkal élő személyek részére.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Pontos adatok hiányában ezt elemezni nem tudjuk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Kaposváron működik egyesületi formában érzékszervi,- valamint mozgásszervi fogyatékossággal bíró személyek segítését szolgáló szervezet.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, mint például az alanyi közgyógyellátásban részesülők, de hiteles statisztikai adat, kimutatás erre vonatkozóan nincs. A fogyatékkal elő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményt az önkormányzat nem nyújt, és erre az ellátásra vonatkozó helyi rendeletünk nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés biztosítása érdekében a fizikai akadálymentesítés folyamatosan kerül kivitelezésre. Az akadálymentesített intézményeink a jogszabályi előírásnak megfelelnek.

Az önkormányzat tulajdonában levő közintézmények és közterületek, járdák, játszóterek felújítása során folyamatában gondoskodunk az akadálymentesség biztosításáról.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Településünkön elérhető a családsegítés, a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a nappali ellátások közül az idősek klubja, mely a fogyatékkal élők részére is elérhető. Taszár község nyilvános honlapja rendelkezik akadálymentesített megtekinthetőséggel.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen nincs lehetőség fogyatékkal élők foglalkoztatására.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, ezen intézmények 90%-ban akadálymentesítettek. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az önkormányzat weblapja látássérültek részére olvasható felülettel is rendelkezik. A közintézmények akadálymentesen megközelíthetőek. Az Igal és Környéke Alapszolgáltatási Központban a napi életvitelükben kapnak segítséget az arra igényt tartók.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat erre vonatkozóan.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	*Fejlesztési lehetőségek*
Közintézmények, épületek akadálymentes megközelíthetőségének korlátai	Akadálymentesítés folyamatos megvalósítása
Megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási nehézségei	Munkahelyteremtés, integráció megvalósítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Taszáron többféle szerveződésű és összetételű civil szervezet működik. Legfontosabb jellemzőjük, hogy mindegyik szervezet a helyi lakosságra épül, tagjainak számát meghatározó létszámban alkotják a helyi lakosok. Egyházi, katonai kötődésű, valamint teljesen civil szerveződések alkotják az egyesületek arculatát. Az önkormányzat igyekszik minden egyesületet támogatni, bevonni a település életének szervezésébe.

Egyesületek: Honvéd Sport Egyesület; Magyar Veterán Repülők Szövetsége Somogy Megyei Egyesülete; Taszári Turul Egyesület.

Az önkormányzat elismeri a civil szervezetek függetlenségét, és partneri viszonyban igyekszik együttműködni. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek, de a civilek által kezdeményezett rendezvényeket is nagy számban látogatja a lakosság.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű családok támogatásától kezdve a lakosság kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át, a sportolási lehetőségek biztosításának lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	24 627	0	1
2013	1	24 776	0	1
2014	1	24 057	0	1
2015	1	24 057	0	1
2016	1	24 057	0	1
2017	1	n.a	0	1

Forrás: TEIR

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat és a helyi egyesületek együttműködése megfelelő, rendezvények kapcsán nagy összefogásban dolgoznak.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A szociális társulásban 10 település megfelelő együttműködése valósul meg a szociális ellátások biztosítása során.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincsen a településen nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi egyesületek által szervezett programok nyíltak és mindenki számára elérhetőek. Kiemelt célcsoport nélkül.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek. Módszere a személyes és online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrálódott. A tervezet az önkormányzat hivatalos honlapján, a www.taszar.hu oldalon közzétételre kerül, így az állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi programot a www.felzarkozas.szgyf.gov.hu valamint a www.taszar.hu honlapon korlátozás nélkül nyilvánossá tesszük. Véleménynyilvánítás lehetősége elektronikusan, valamint a HEP fórum keretein belül biztosított.

A megvalósított célokról tájékoztatást a fenti oldalakon közzétesszük az érintettek részére.

Véleményeket, javaslatokat az info@taszar.hu e-mail címre várjuk mindenkitől.

A monitoring vizsgálatok eredményeit is a fenti oldalakon kívánjuk nyilvánosságra hozni, az adatvédelmi törvény betartása mellett.

- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	*Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel*
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Roma népességgel kapcsolatos adatok hiánya. Alul iskolázottság. Mélyszegénység léte. Munkanélküliség. Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklése.	Adatgyűjtésre való törekvés. Továbbképzés megszervezése, új szemléletmód megteremtésének lehetősége. Közfoglalkoztatás, pályázat munkahelyteremtéssel kapcsolatban.
Gyermekek	Csellengő, felügyelet nélküli gyerekek. Hátrányos helyzetű gyermekek tanítási időn kívüli napi 1x-i meleg étkeztetésének biztosítása	Szociális és gyermekjóléti szolgálatok bővítése, fejlesztési programok szervezése Közösségi térben ingyenesen igénybe vehető szervezett programok biztosítása. Szociális ellátó rendszeren keresztül segítségnyújtás, szünidei gyermekétkeztetés kibővítése.
Idősek	Magas gyógyszerköltségek. Egyedül élő, beteg emberek napi teendőinek elvégzésének nehézsége, önellátási, ügyintézési nehézségek. Nyugdíjas szervezetek tevékenységének nehézségei anyagi forrás hiánya miatt.	Egyedül élők segítése házi segítségnyújtás keretében. Közösségi szolgálatra jelentkezők bevonása. Önkormányzati támogatottság megtartása, megállapítása/szervezeti formába tömörülés kezdeményezése, segítése.
Nők	Az alacsony végzettséggel rendelkező nők rossz foglalkoztatási lehetőségei. A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb. Nemek szerinti adatgyűjtés és feldolgozás hiánya.	Szakképzések helyi szervezése. Pályázati lehetőséggel bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól távol maradó aktív korúak által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok körét. Az adatgyűjtés ösztönzése a szakképzettség, a foglalkoztatás, és az áldozatvédelem területén
Fogyatékkal élők	Közintézmények, épületek akadálymentes megközelíthetőségének korlátai. Megváltozott munkaképességűek személyek munkavállalási nehézségei	Akadálymentesítés folyamatos megvalósítása. Munkahelyteremtés, integráció megvalósítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás fenntartása Képzésekhez való hozzájutás lehetőségének megteremtése	Kaposvári Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége
Gyermekek	Közösségi tér biztosítása, kialakítása már meglévő fejlesztése Pályázati lehetőségek felkutatása	Önkormányzat Taszár, IKSZT Taszár Önkormányzat Taszár
Idősek	Egyedül élő idősek támogatása napi életvitelükben Nyugdíjas szervezetek támogatása	Önkormányzat Taszár
Nők	Adatgyűjtési nehézségek kezelése a meghatározott csoportoknál Iskolai végzettség növelése Foglalkoztatottság növelése	Önkormányzat Taszár Kaposvári Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége
Fogyatékkal élők	Foglalkoztatás akadálymentesítés	Kaposvári Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége Önkormányzat Taszár

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák azonos esélyekkel bírnak a munkavállalás, oktatás területén. Ahol a romák belső indíttatásuk szerint jutnak el a magasabb iskolai végzettség és ezáltal a jobb életminőséghez.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma minél kevesebb legyen településünkön.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek magas színvonalú oktatását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek segítését igényeiknek megfelelően.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekvállalással járó nehézségeinek enyhítésében való segítséget.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi életük megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Felnőttoktatásban való részvétel	Alul iskolázottság	Minden roma lakos rendelkezzen általános iskolai végzettséggel. Lehetőség szerint szakképzettséggel is.	-	Oktatást szervező intézményekkel való kapcsolatfelvétel	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Iskolázottság. Roma lakosság vagyoni helyzete.	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
2	Munkavállalási lehetőségek feltárása	Munkanélküliség, közfoglalkoztatás	Munkanélküliség csökkentése, megélhetés javulása	-	Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2023.12.31.	Vagyoni helyzet	Humán erőforrás. Pályázati forrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható Önkormányzat döntése alapján
3	Szocializációs különbségek csökkentése	Generációkon keresztül örökített problémák	Munkanélküliség csökkentése, megélhetés javulása. Szociális és gyermekjóléti szolgálatok bővítése, fejlesztési programok szervezése.	-	Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Vagyoni helyzet munkanélküliség	Pályázati forrás, humán erőforrás	Sikeres pályázat esetén fenntartható
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Közösségi tér biztosítása,	Csellengő, felügyelet	Csellengő, felügyelet	-	Feltételek biztosítása	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Gyermekek száma	Humán erőforrás.	Sikeres pályázat esetén

	kialakítása	nélküli gyermekek számának csökkenése	nélküli gyermekek számának csökkenése						Pályázati erőforrás.	fenntartható Önkormányzat döntése alapján
2	Tanszüneti étkeztetés	Hátrányos helyzetű gyermekek tanítási időn kívüli napi 1x-i meleg étkeztetésének biztosítása	Hátrányos helyzetű gyermekek tanítási időn kívüli napi 1x-i meleg étkeztetésének biztosítása	-	Szociális ellátó rendszeren keresztül segítségnyújtás, szünidei gyermekétkeztet és kibővítése	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Étkezők száma	Pályázati forrás.Humán erőforrás.	Önkormányzat döntése alapján. Sikeres pályázat esetén fenntartható.
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Munkavállalási lehetőségek feltárása	Munkanélkülisé g,közfoglalkozta tás. A tartós munkanélkülisé g aránya a nők esetében magasabb.	Munkanélkülisé g csökkentése,meg élhetés javulása	-	Pályázati lehetőséggel bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól távol maradó aktív korúak által kedvezményese n igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok körét.	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2023.12.31.	Vagyoni helyzet	Humán erőforrás.Pályáz ati forrás.	Sikeres pályázat eseté fenntartható Önkormányzat döntése alapján
2	Adatgyűjtés nemek szerint	Helyi adatgyűjtési nehézségek	Helyi adatgyűjtési nehézségek javulása	-	Feltételek biztosítás,adatbá zis bővítése	Taszár Önkormányzat pályázat	2023.12.31.	Népességi adatok nemek szerint	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
3	Felnőttoktatásba n való részvétel	Az alacsony végzettséggel rendelkező nők rossz foglalkoztatási lehetőségei	Minden érintett lakos rendelkezzen általános iskolai végzettséggel,leh etőség szerint szakképzettségg	-	Oktatást szervező intézményekkel való kapcsolatfelvétel	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Iskolázottság női lakosság vagyoni helyzete	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható

			el							
…										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Önellátásban segítségnyújtás	Egyedül élő, beteg emberek napi teendőinek elvégzésének nehézsége, önellátási, ügyintézési nehézségek.	Egyedül élők segítése házi segítségnyújtás keretében. Közösségi szolgálatra jelentkezők bevonása.	-	Feltételek biztosítása	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Házi segítségnyújtásban résztvevők száma. Közösségi szolgálatban résztvevők száma.	Humán erőforrás. Állami támogatottság esetén.	Érintettek szándéka alapján, együttműködve fenntartható
2	Nyugdíjasok szerveződése valamilyen szervezeti formában	Nyugdíjas szervezetek tevékenységéhez anyagi forrás biztosítása	Önkormányzati támogatottság megtartása, megállapítása/szervezeti formába tömörülés kezdeményezése, segítése	-	Feltételek biztosítása	Taszár Önkormányzat	2023.12.31.	Új egyesületek száma	Humán erőforrás	Érintettek szándéka alapján,együttműködve fenntartható
…										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	Akadálymentesség minden közintézmény valamint települési szinten	Akadálymentesség minden közintézmény valamint települési szinten	-	Pályázati lehetőségek felkutatása, lebonyolítása	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2023.12.31.	Akadálymentesítések száma	Pályázati forrás.Humán erőforrás.	Önkormányzat döntése alapján.Sikeres pályázat esetén fenntartható.
2	Foglalkoztatás	Megváltozott munkaképességűek foglakoztatása. Munkahely teremtés.	Megváltozott munkaképességűek foglakoztatásának elősegítése, integráció.	-	Munkaügyi Központtal együttműködés	Taszár Önkormányzat pályázat sikeressége esetén	2023.12.31.	Vagyoni helyzet	Humán erőforrás. Pályázati forrás.	Sikeres pályázat esetén fenntartható Önkormányzat döntése alapján.
…										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

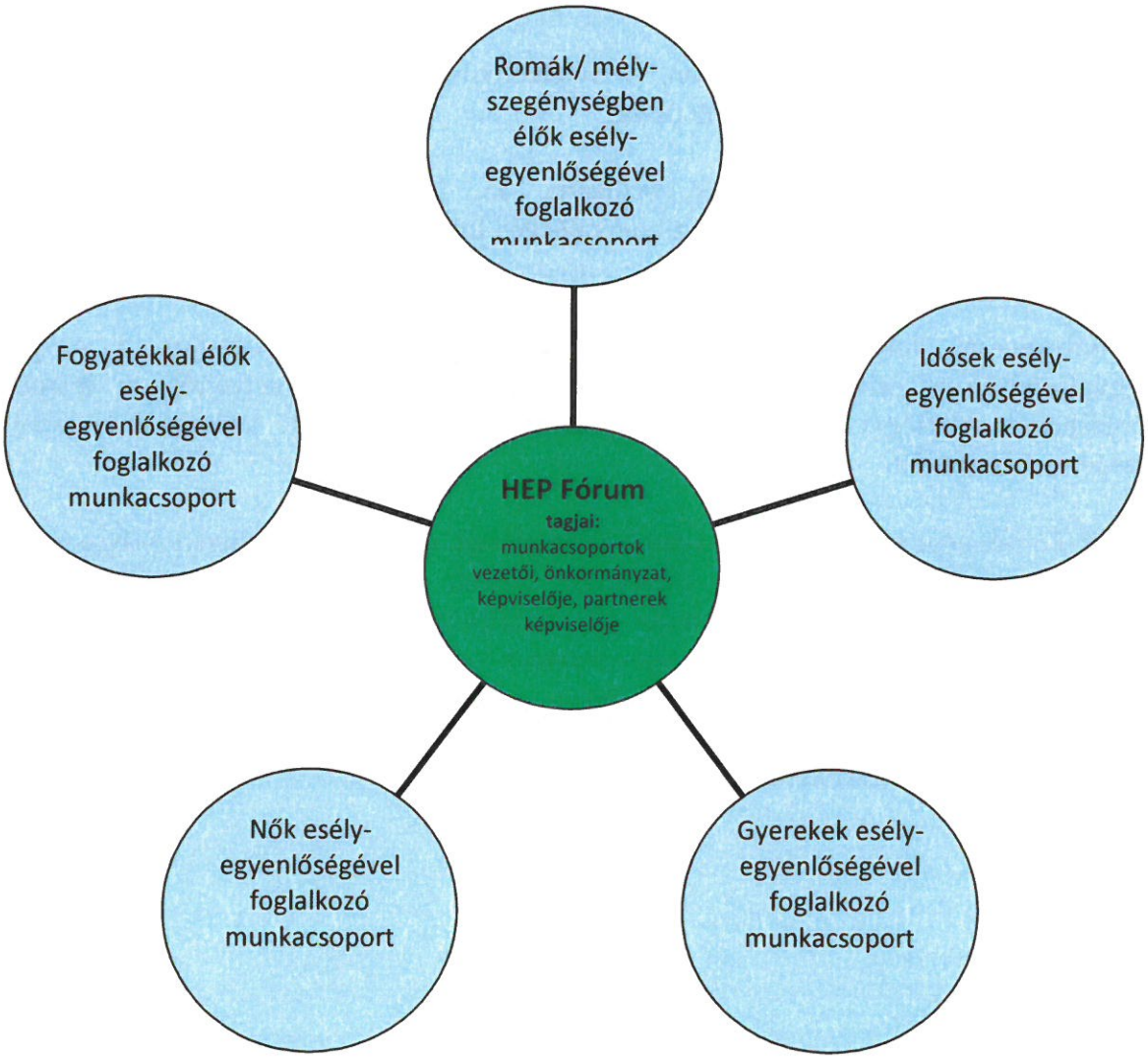
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Pataki Sándor polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a

jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.
A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.
Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Taszár község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Taszár község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 279/2018.(XI.27.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

- Taszár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 279/2018.(XI.27.) számú határozata

Taszár, 2018. november 30.

TASZÁR KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

Pataki Sándor
polgármester

Határozat-kivonat

Készült: Taszár Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. november 27-i üléséről

5. A 2018-2023-as időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

A szavazásban 7 fő képviselő-testületi tag vesz részt.
A képviselő-testület 7 igen – egyhangú - szavazattal az alábbi határozatot hozza:

279/2018.(XI.27.) képviselő-testületi határozat:

Taszár Községi Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztés mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot megvitatta és azt elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a dokumentumnak a település honlapján történő közzétételére, valamint a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Somogy Megyei Kirendeltsége részére történő megküldésére.

A Képviselő-testület a 333/2013.(VII.17.) számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját hatályon kívül helyezi.

Felelős: Pataki Sándor polgármester
Határidő: 2018. november 30. közzététel, illetve
2018. december 15. a SZGYF részére történő megküldés

K.m.f.

Pataki Sándor s.k.
polgármester

Taszár Község Képviselőtestülete 3.

Keszthelyi Tiborné s.k.
jegyző

A kivonat hiteles.
Taszár, 2018. november 30.

Keszthelyi Tiborné
jegyző

TASZÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL -3- TASZÁR